

## הודעת פרטיות גלובלית לעובדים

עודכן לאחרונה: [30 יוני 2023]

Johnson Controls International plc והחברות-הבנות שלה (מכונים ביחד בשם **Johnson Controls**) דואגות לפרטיותך ומחויבות לעבד את המידע האישי שלך בהתאם לנוהלי מידע הוגנים ולחוקי פרטיות הנתונים החלים.

**כאות למחויבות זו, אימצנו סדרה של כללים תאגידיים מחייבים (להלן: הכללים). כללים אלה מפרטים את המחויבות הכלל-עולמית שלנו לפרטיות, כולל המדיניות שלנו בנושא העברת מידע אישי וזכויות צנעת הפרט. מטרתם היא להבטיח שהמידע האישי שלך יהיה מוגן בכל מקום בעולם שבו השותפות שלנו ישתמשו בו. בנוסף, כללים אלה אושרו על ידי הרשות האירופית לאבטחת מידע. ניתן לעיין ב-BCR שלנו [בפורטל הפרטיות](#).**

### 1. היקף

הודעה גלובלית זו מתארת כיצד Johnson Controls מטפלת במידע האישי של עובדים, מועמדים, מתמחים, עובדים לשעבר, תלויים, מוטבים, קבלנים, יועצים ועובדים זמניים במהלך פעילותה.

המונח "מידע אישי" מתייחס לכל מידע שקשור לאדם ומזהה או מאפשר לזהות אותו, במישרין או בעקיפין, על ידי קישור לגורם מזהה כמו שם, תעודת זהות, נתוני מיקום ושם משתמש, או לגורמים ספציפיים הקשורים למצב הפיזי, הפיזיולוגי, הגנטי, הנפשי, הכלכלי התרבותי או החברתי של אותו אדם.

קטגוריות מיוחדות של מידע אישי (הידוע גם בשם מידע אישי רגיש) פירושן נתונים אישיים החושפים מוצא גזעי או אתני, דעות פוליטיות, אמונות דתיות או פילוסופיות, חברות באיגוד מקצועי, עיבוד נתונים הקשורים לבריאות או חיי מין, נתונים גנטיים או נתונים ביומטריים.

### 2. זהות מבקר הנתונים

באופן כללי, ישות Johnson Controls שאיתה יש לך קשר עסקי (או, אם אינך עובד, Johnson Controls היא הישות האחראית לעבודתך). אם יש לך שאלות, תוכל לפנות למחלקת משאבי אנוש או לפנות למשרד הפרטיות ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. קטגוריות של מידע אישי

במהלך הרגיל של משאבי אנוש ופעילויות עסקיות, אנו מעבדים את הקטגוריות הבאות של מידע אישי:

- מידע זיהוי אישי, כגון שמך, מקום הלידה שלך, כתובת המגורים, תאריך הלידה, מין, תמונות הקשורות לעבודה ומספר טלפון בבית;
- מספרי זיהוי ממשלתיות, כגון מספרי ביטוח לאומי ומזהה ארצי למטרות משכורות;
- מעמד הגירה, זכות לעבודה ומעמד מגורים;
- פרטי קשר של משפחה ושעת חירום;
- מידע הקשור למשרה, כגון מספר שנות עבודה, מיקום עבודה, מזהה העסקה, תיעוד עבודה, היעדרויות ונתוני חוזה;
- מידע חינוכי והכשרה, כגון פרסים חינוכיים, תעודות ורישיונות, רשומות מקצועיות והשתתפות בהתמחויות;
- נתונים הקשורים לתעסוקה וביצועים, כגון יעדים, הערכות, משוּב, תוצאות משוּב, היסטוריית תעסוקה, ציוד עבודה, תכנון קריירה, רצף עבודה, כישורים, אחרים הקשורים לעבודה ומידע רקע;
- מידע הקשור לשימוש שלך בנכסים של Johnson Control, בפרט מחשבים, מכשירים ניידים, מערכות תקשורת ותעבורה שנוצרת דרך האינטרנט;
- מידע שנאסף על ידי תוכנת ניהול מכשירים ניידים כולל שמך, מספר הטלפון, כתובת הדוא"ל בעבודה, המדינה של ספק השירות הסלולרי שלך ומידע הכלול ביישומי החברה המותקנות במכשיר שלך.
- מידע הדרוש לציות וניהול סיכונים, כגון רישומים משמעתיים, דוחות בדיקת רקע ונתוני אבטחה;
- מידע הקשור לשכר, לתשלום או לתגמולים, כגון מצב משפחתי, מידע על שכר וביטוח, תלויים, מספרי תעודה מזהה

- ממשלתיים או מס, פרטי חשבון בנק, מידע על הטבות הקשורות לעבודה ומידע על המשפחה והתלויים;
- מידע הקשור למיקום, זמן וניהול נוכחות;
- מידע על נסיעות ודרכונים;
- הקלטות קוליות/וידאו הקשורות לעסקים; וכן
- תצלומים.

בנוסף, אנו עשויים לעבד קטגוריות מיוחדות של מידע אישי, לדוגמה:

- מידע על בריאות ומחלות, כגון תסמינים, אבחון, טיפול ותרופות במידת הצורך, תעודות רפואיות ומידע על פציעות ומחלות במקום העבודה;
- מידע על בריאות ובטיחות תעסוקתית;
- גזע ולאום, כאשר נדרש על פי חוק או מותר על פי חוק;
- מידע ביומטרי, לרבות מידע על זיהוי פנים, כאשר האתרים שלנו פועלים במערכות כאלה, בהתאם לחוק החל;
- נתוני מיקום גיאוגרפי מדויקים, במצבים המתבקשים על פי תפקידך, כאשר הדבר מותר על פי חוק, כולל היכן אתה מפעיל את אחד מכלי הרכב שלנו;
- חברות באיגוד מקצועי;
- הרשעות פליליות ותביעות ומידע אחר על בדיקת רקע (כאשר מותר על פי חוק במדינות מסוימות); ו
- בתחומי שיפוט מסוימים, מספר דרכון, מספר תעודת זהות או מספר זיהוי לאומי.
- בהודו, סיסמאות ומידע פיננסי (כגון חשבון בנק, כרטיס אשראי או כרטיס חיוב או פרטי אמצעי תשלום אחרים) נחשבים למידע אישי רגיש.

בנוסף לאיסוף מידע אישי ישירות ממך, אנו עשויים גם לאסוף מידע אישי עליך ממקורות אחרים, כולל:

- ארגונים ממשלתיים, ספקי שירותי בריאות ונותני הטבות;
- ספקי שירות, למשל חברות המבצעות בדיקות רקע;
- המפקחים שלך, עמיתך או שופטים מועמדים; ו
- מידע זמין לציבור.

#### 4. מטרת השימוש

אנו מעבדים מידע אישי למטרות הבאות:

- משאבי אנוש ואיוש כולל תכנון כוח אדם, גיוס ואיוש עובדים; ניהול כוח אדם, תוכניות שכר, תגמול והטבות, ניהול ביצועים, למידה ופיתוח, קידום ותכנון ירושה;
- מיזוגים, רכישות ופירוק השקעות;
- ציות לחוק, לרבות ניהול תאגידי, ציות לבקשות רשות ממשלתית למידע, שעבודים, ביטחונות ועמידה במס;
- ניהול במקום העבודה, כגון תוכניות נסיעות והוצאות ותוכניות בריאות ובטיחות פנימיות;
- דיווח פנימי;
- ביקורת;
- Johnson Controls וכוח העבודה שלה מספקים הגנה מפני פגיעה, גניבה, אחריות משפטית, הונאה, התעללות או פגיעה אחרת;
- הדרכה והדגמות מוצרים;
- פיתוח מוצר שיהיה מעורב או קשור לעובדים; ו
- מטרות אחרות הקשורות לעסק משפטיות ומקובלות.

Johnson Controls גם מנטרת ומסננת את השימוש במכשירים, הרשת שלנו ותעבורת האינטרנט למטרות עסקיות חוקיות, ובמיוחד כדי:

- להבטיח את תקינותן של מערכות מידע נאותות ולאחר ולמנוע פעילות פלילית, לרבות פשעי סייבר;
  - להגן על מידע, לרבות, אך לא רק, מידע אישי, מידע סודי ומידע עסקי בעל ערך גבוה מפני הרס, אובדן, שינוי, גישה לא מורשית, חשיפה או פריצה;
  - לאבטחת פעילות יעילה של מערכות המידע שלה;
  - להבטחת עמידה בחובות הרגולטוריות והרגולציה העצמית החלים
  - לזהות אי ציות למדיניות השימוש באינטרנט והאתיקה של Johnson Controls.
- אם תוכנת ניהול מכשירים ניידים מותקנת במכשיר האישי שלך (כדי שתוכל לגשת לאימייל, שירותי הרשת והנתונים של Johnson Controls), ייתכן ש-Johnson Controls תצטרך לבצע שינויים בתצורת אבטחת המכשיר כדי לעמוד בדרישות האבטחה לנייד של Johnson Controls. כל ניטור ו/או סינון של השימוש במכשיר זה, למטרות הנ"ל, מוגבלים ליישומים ארגוניים. לקבלת מידע נוסף, ראה "כיצד ליצור איתנו קשר" למטה.

## 5. בסיס חוקי לעיבוד

אנו מעבדים את המידע האישי שלך על סמך אחד מהבסיסים הבאים:

- כאשר העיבוד נחוץ לנו כדי לבצע חוזה איתך כגון העסקתך, תשלום לך ולנהל את יחסי העבודה שלך איתנו;
- כאשר העיבוד נחוץ למטרות האינטרסים הלגיטימיים שלנו, כגון דיווח פנימי וביקורת; להגן על Johnson Controls, כוח העבודה שלה והציבור מפני פגיעה, גניבה, אחריות משפטית, הונאה, התעללות או פגיעה אחרת; הבטחת תקינות מערכות המידע; להבטיח עמידה בחובות הרגולטוריות ובמדיניות החלה; בקשר למיזוגים, רכישות ומכירה; פיתוח מוצר; הדרכה והיצע מוצרים; פגישות עסקיות ושיחות.
- כאשר העיבוד נחוץ כדי לעמוד בהתחייבות משפטית, כגון לצורכי מס וביטוח לאומי; אימות של זכותך לעבוד; להיענות לבקשות של רשות ממשלתית; זיכיונות, וציות למס; ו
- כאשר נתת את הסכמתך.

אנו מעבדים קטגוריות מיוחדות של מידע אישי על אחד מהבסיסים הבאים:

- אם תיתן את הסכמתך המפורשת;
- אם העיבוד נחוץ לצורכי ביצוע חובות ומיציאת זכויות ביחס לדיני העבודה;
- אם העיבוד מתייחס למידע אישי אשר פורסם בבירור על ידך; ו
- במקרים בהם נדרש עיבוד לצורך ביסוס, מימוש או הגנה על תביעות משפטיות.

## 6. מקבלי מידע אישי

אנו עשויים לחשוף את המידע האישי שלך לצדדים הבאים:

- ישויות אחרות של Johnson Controls, מיזמים משותפים, קבלני משנה, ספקים או ספקים המבצעים שירותים בשמנו למטרות המתוארות לעיל;
- ארגון חדש או רוכש של Johnson Controls מעורב במיזוג, מכירה או העברה של חלק מעסקיו או כולם;
- פקי שירותים של צד שלישי (המסייעים לנו בביצוע הפעילות העסקית שלנו) כגון ספקי טכנולוגיות מידע, ספקי הטבות, ספקי שירותי שכר ויועצים (למשל עורכי דין, רואי חשבון ומבקרים);
- כל נמען, אם אנו נדרשים לעשות זאת, כגון על ידי צו בית משפט ישים או חוק;
- כל נמען, בהסכמתך, כגון בדיקת עבודה או הלוואה בנקאית; או
- כל נמען במידה סבירה נחוץ כמו במקרה חירום מסכני חיים.

## 7. העברות בינלאומיות

חברות הבת, השותפות והגופים החיצוניים שאליהם אנחנו עשויים להעביר את המידע האישי עשויים להיות בכל מקום בעולם, כולל ארצות הברית, הודו, סלובקיה ומקסיקו; לכן, ייתכן שהמידע יועבר למדינות שבהן יש חוקי פרטיות שונים של אבטחת מידע מאשר במדינת המגורים שלך. במקרים כאלה, ננקוט באמצעים הנדרשים כדי לוודא שהמידע האישי שלך יוגן ברמה מספקת, כולל ברמה של הכללים התאגידיים המחייבים שלנו ושל התנאים החוזיים הרגילים להגנה על המידע האישי. במידת הצורך, בהתאם לחוק המקומי, אנו עשויים לבקש את הסכמתך.

מערכת כללי הפרטיות חוצי גבולות של: APEC (CBPR) השיטות של Johnson Controls להגנה על הפרטיות, המתוארות בהודעת פרטיות זו, מתאימות לדרישות של מערכת APEC Cross Border Privacy Rules. מערכת APEC CBPR מספקת מסגרת עבודה לארגונים במטרה להבטיח הגנה על מידע אישי המועבר בין כלכלות APEC המשתתפות. אפשר למצוא מידע נוסף על מסגרת העבודה APEC כאן. לחץ כאן כדי להציג את מצב אישור CBPR של APEC.

במקרה של חשש שלא טופל באופן משיביע רצון בנושא פרטיות או שימוש בנתונים, צור קשר עם ספק יישוב המחלוקות שלנו הממוקם בארה"ב (ללא תשלום) ב- : <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 8. החזקה

המידע האישי שלך יישמר ככל שנדרש למטרות שלשמן הוא נאסף, בדרך כלל למשך כל התקשרות חוזית וכל תקופה נוספת שנדרשת או מותרת על פי חוק בתום ההתקשרות. ניתן למצוא את לוח הזמנים של שמירת רשומות בקרות של Johnson Controls בכתובת: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 9. הגנה ואבטחה

Johnson Controls נוקטת באמצעי זהירות כדי להגן על מידע אישי מפני אובדן, שימוש לרעה, גישה לא מורשית, חשיפה, שינוי והרס. נקטנו באמצעים טכניים וארגוניים מתאימים כדי להגן על מערכות המידע בהן מאוחסן המידע האישי שלך ואנו דורשים מהספקים ונותני השירותים שלנו להגן על המידע האישי שלך באמצעים חוזיים ואחרים.

## 10. הזכויות שלך

זכויותיך עשויות להיות תלויות בחוק המקומי. Johnson Controls יונחה על ידי החוק המקומי במתן מענה לבקשות לזכויות פרטיות כגון אלו המפורטות להלן.

- **מידע וגישה:** אתה רשאי לבקש גישה למידע האישי שלך, לספק לך מידע משלים ולספק לך עותק של המידע האישי שלך. קיימות מספר הגבלות על הזכות לגשת למידע. לדוגמה, הגישה עשויה להידחות (i) במקרה של בקשות גישה חוזרות ונשנות בפרק זמן קצר, או (ii) כאשר מתן גישה או תיקון כאלה עלול לסכן את פרטיותו של אדם אחר או לחשוף באופן בלתי סביר מידע רגיש של החברה.
- **תיקון:** באפשרותך לבקש לתקן ו/או לעדכן את המידע האישי שלך שאינו מדויק או עדכני.
- **מחיקה:** ייתכן שתהיה לך הזכות למחוק את המידע האישי שלך. זכות זו כפופה להגבלות.
- **הגבלה:** ייתכן שתהיה לך הזכות להגביל את המידע האישי שלך. הגבלה פירושה שהמידע האישי שלך מאוחסן רק על ידי Johnson Controls, ואינו מעובד בזמן שהתלונה שלך מטופלת.
- **סירוב לעיבוד:** ייתכן שיש לך זכות להתנגד לסוגי עיבוד ספציפיים. סוגים אלה הם שיווק ישיר, עיבוד למטרות מחקר או סטטיסטיות ועיבוד המבוסס על אינטרסים לגיטימיים. הזכות להתנגד לעיבוד בהתבסס על אינטרסים לגיטימיים עשויה להיות כפופה להדגמה על ידי Johnson Controls של נימוקים שגוברים על זכותך להתנגד.
- **ניידות נתונים:** ייתכן שיש לך זכות לבקש ניידות נתונים. ניידות נתונים היא אספקת המידע האישי שלך בצורה מובנית, בשימוש נפוץ, הניתנת לקריאה במכונה, כך שניתן להעבירו בקלות על ידך או על ידי Johnson Controls לחברה אחרת. הזכות לניידות נתונים כפופה למגבלות. לדוגמה, ניידות נתונים אינה חלה על רשומות נייר, ואסור לפגוע בזכויותיהם של אחרים, או במידע רגיש של החברה.
- **הזכות לא להיות כפוף להחלטות המבוססות על קבלת החלטות אוטומטיות בלבד:** ייתכן שתהיה לך הזכות לא להיות כפוף להחלטות המבוססות אך ורק על עיבוד אוטומטי (כלומר, ללא התערבות אנושית), אם החלטות אלו יגרמו להשפעות משפטיות או ישפיעו עליך באופן מהותי. עיבוד אוטומטי הוא עיבוד המידע האישי שלך באמצעים אוטומטיים. אם אנו מבצעים עיבוד המשתמש בקבלת החלטות אוטומטיות המייצר השפעות משפטיות או משפיע עליך באופן מהותי, יש לך את הזכות לא להיות כפוף להחלטה המבוססת על עיבוד אוטומטי בלבד.

ייתכן גם שיש לך זכות להתלונן בנושא בפני הרשות המפקחת.

באפשרותך לבקש לממש כל אחת מזכויות אלה על ידי יצירת קשר עם מחלקת משאבי האנוש או משרד הפרטיות בכתובת [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## 11. הסכמה וביטול ההסכמה

אם הסכמה היא הבסיס החוקי לעיבוד המידע האישי שלך או קטגוריות מיוחדות של מידע אישי, אתה רשאי לבטל כל הסכמה שניתנה בעבר למטרה מסוימת, ללא תשלום, על ידי יצירת קשר עם משרד הפרטיות שלנו בכתובת [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## 12. שינויים בהצהרת הפרטיות

אנו עשויים לשנות הודעה זו מעת לעת, אם יהיה צורך. אם נציע לערוך שינויים מהותיים, נודיע לך על כך באמצעות הודעה בדף זה. ניתן להשלים הודעה זו על ידי הצהרות אחרות כנדרש כדי לעמוד בדרישות המקומיות במדינת מגוריך או במקום שבו קיימים הסכמי ייצוג עובדים.

## 13. חששות בנושא פרטיות וכיצד ליצור איתנו קשר

אם יש לך שאלות בנוגע להודעה זו או אם אתה סבור שהמידע האישי שלך אינו מטופל בהתאם לחוק החל או להודעה זו, עומדות בפניך מספר אפשרויות:

- צור קשר עם משרד הפרטיות בכתובת: [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)
- יש לדון בסוגיה עם הממונה שלך או ממונה אחר או מנהל;
- פנה למחלקת משאבי אנוש; או
- ניתן גם ליצור קשר עם 24 Hours Integrity Helpline Johnson Controls שעות ביממה בכתובת: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).