

ग्लोबल कर्मचारी गोपनीयता सूचना

अंतिम अद्यतन: [30 जून 2023]

Johnson Controls इंटरनेशनल पीएलसी और इसकी संबद्ध कंपनियां (सामूहिक रूप से, **Johnson Controls**) आपकी गोपनीयता के बारे में सावधानी बरतती हैं और निष्पक्ष सूचना प्रैक्टिस तथा लागू डेटा गोपनीयता कानूनों के अनुसार आपकी व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

गोपनीयता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के लक्षण के रूप में, हमने बाध्यकारी कॉर्पोरेट नियमों ("बीसीआर") का एक सेट अपनाया है। इनमें हमारी वैश्विक गोपनीयता प्रतिबद्धताएं शामिल हैं, जिसमें व्यक्तिगत जानकारी के हस्तांतरण और संबंधित व्यक्तिगत गोपनीयता अधिकारों से संबंधित हमारी नीति शामिल है, जो यह सुनिश्चित करने के उद्देश्य से है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को दुनिया भर में हमारे सहयोगियों द्वारा संसाधित करते समय संरक्षित किया जाता है। इन बीसीआर को यूरोपीय डेटा संरक्षण प्राधिकरणों द्वारा अनुमोदित किया गया है। आप [गोपनीयता पोर्टल](#) पर हमारे बीसीआर से परामर्श कर सकते हैं।

1. स्कोप

यह वैश्विक सूचना स्पष्ट करती है कि Johnson Controls अपनी गतिविधियों के दौरान कर्मचारियों, आवेदकों, इंटरन, पूर्व कर्मचारियों, आश्रितों, लाभार्थियों, ठेकेदारों, सलाहकारों और अस्थायी एजेंसी श्रमिकों की व्यक्तिगत जानकारी को कैसे संभालता है।

व्यक्तिगत जानकारी का अर्थ है किसी पहचाने गए या पहचाने जाने योग्य प्राकृतिक व्यक्ति से संबंधित कोई भी जानकारी; एक जिसे प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पहचाना जा सकता है, एक पहचानकर्ता जैसे नाम, एक पहचान संख्या, स्थान डेटा, एक ऑनलाइन पहचानकर्ता, या भौतिक, शारीरिक, आनुवंशिक, मानसिक, आर्थिक, सांस्कृतिक या विशिष्ट एक या अधिक कारकों के संदर्भ में उस प्राकृतिक व्यक्ति की सामाजिक पहचान।

व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियाँ (जिन्हें संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी के रूप में भी जाना जाता है) का अर्थ है व्यक्तिगत डेटा जो नस्लीय या जातीय मूल, राजनीतिक राय, धार्मिक या दार्शनिक मान्यताओं, व्यापार-संघ सदस्यता, और स्वास्थ्य या यौन जीवन, आनुवंशिक डेटा या बायोमीट्रिक डेटा से संबंधित डेटा का प्रसंस्करण।

2. डेटा नियंत्रक की पहचान

आम तौर पर, आपकी व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के लिए Johnson Controls इकाई जिम्मेदार है (जिसे अक्सर 'डेटा नियंत्रक' के रूप में संदर्भित किया जाता है), वह Johnson Controls इकाई है जिसके साथ आपके रोजगार संबंध है (या, जहां आप कर्मचारी नहीं हैं, Johnson Controls इकाई आपके काम के लिए जिम्मेदार है)। यदि आपको कोई भी संदेह है तो आप मानव संसाधन विभाग से संपर्क कर सकते हैं या गोपनीयता कार्यालय (privacy@jci.com) से संपर्क कर सकते हैं।

3. व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणियाँ

मानव संसाधन और व्यावसायिक गतिविधियों के सामान्य कामकाज में, हम व्यक्तिगत जानकारी की निम्नलिखित श्रेणियों को संसाधित करते हैं:

- व्यक्तिगत पहचान की जानकारी, जैसे आपका नाम, जन्म स्थान, घर का पता, जन्म तिथि, लिंग, काम से संबंधित तस्वीरें, और घर का फोन नंबर;
- पेट्रोल उद्देश्यों के लिए सामाजिक सुरक्षा संख्या और राष्ट्रीय आईडी जैसे सरकार द्वारा जारी पहचान संख्या;
- आप्रवासन स्थिति, सही करने के लिए काम और निवास स्थिति;
- परिवार और आपातकालीन संपर्क विवरण;

- नौकरी से संबंधित जानकारी, जैसे सेवा के वर्ष, कार्य स्थान, रोजगार आईडी, कार्य रिकॉर्ड, छुट्टी अनुपस्थिति, और अनुबंध डेटा;
- शैक्षिक और प्रशिक्षण जानकारी, जैसे कि आपके शैक्षिक पुरस्कार, प्रमाण पत्र और लाइसेंस, व्यावसायिक रिकॉर्ड और इन-हाउस प्रशिक्षण उपस्थिति;
- भर्ती और प्रदर्शन से संबंधित डेटा, जैसे उद्देश्य, रेटिंग, टिप्पणियां, प्रतिक्रिया परिणाम, कैरियर इतिहास, कार्य उपकरण, करियर और उत्तराधिकार योजना, कौशल और दक्षताओं और अन्य कार्य से संबंधित योग्यता और पृष्ठभूमि की जानकारी;
- Johnson Controls की संपत्ति के आपके उपयोग से संबंधित जानकारी, विशेष रूप से इसके कंप्यूटर, मोबाइल डिवाइस और दूरसंचार प्रणाली, और इंटरनेट के माध्यम से उत्पन्न यातायात;
- आपके नाम, मोबाइल नंबर, व्यवसाय ई-मेल पता, आपके मोबाइल प्रदाता के देश और आपके डिवाइस पर स्थापित कॉर्पोरेट अनुप्रयोगों में निहित जानकारी सहित मोबाइल डिवाइस प्रबंधन सॉफ्टवेयर द्वारा एकत्र की गई जानकारी।
- अनुपालन और जोखिम प्रबंधन के लिए आवश्यक जानकारी, जैसे अनुशासनात्मक रिकॉर्ड, पृष्ठभूमि की जांच रिपोर्ट और सुरक्षा डेटा;
- पेंशन और भुगतान या लाभ से संबंधित जानकारी, जैसे वैवाहिक स्थिति, वेतन और बीमा जानकारी, आश्रितों, सरकारी पहचानकर्ता या कर नंबर, बैंक खाता विवरण, और रोजगार से संबंधित लाभ जानकारी, परिवार और निर्भर जानकारी;
- स्थान और समय और उपस्थिति प्रबंधन से संबंधित जानकारी;
- यात्रा और पासपोर्ट की जानकारी;
- व्यापार से संबंधित आवाज / वीडियो रिकॉर्डिंग; तथा
- तस्वीरें.

इसके अलावा, हम व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियों को संसाधित कर सकते हैं, उदाहरण के लिए:

- स्वास्थ्य और बीमारी की जानकारी, जैसे लक्षण, निदान, उपचार और दवा जहां आवश्यक हो, चिकित्सा प्रमाण पत्र और कार्यस्थल की चोट और बीमारी की जानकारी;
- व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित जानकारी;
- जाति और राष्ट्रियता, जहां कानून द्वारा आवश्यक हो या जहां कानून द्वारा अनुमति दी गई हो;
- चेहरे की पहचान की जानकारी सहित बायोमेट्रिक जानकारी, जहां हमारे कार्यालय लागू कानून के अनुपालन में ऐसी प्रणालियों का संचालन करते हैं;
- सटीक भौगोलिक स्थान डेटा, उन स्थितियों में जहां आपकी भूमिका के लिए इसकी आवश्यकता होती है, जहां कानून के तहत अनुमति दी जाती है, जहां आप हमारे वाहनों में से एक को संचालित करते हैं;
- ट्रेड यूनियन सदस्यता;
- आपराधिक मुकदमों और अभियोगों और अन्य पृष्ठभूमि की जांच की जानकारी (जहां कुछ देशों में कानून के तहत अनुमति दी गई है); तथा
- कुछ न्यायालयों में, आपका पासपोर्ट नंबर, सामाजिक सुरक्षा नंबर या राष्ट्रीय पहचान संख्या।
- भारत में, पासवर्ड और वित्तीय जानकारी (जैसे बैंक खाता, या क्रेडिट या डेबिट कार्ड, या अन्य भुगतान साधन विवरण) को संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी माना जाता है।

साथ ही आपसे सीधे व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करना, हम अन्य स्रोतों से आपकी व्यक्तिगत जानकारी भी एकत्र कर सकते हैं, जिनमें शामिल हैं:

- सरकारी संगठन, स्वास्थ्य प्रदाता और लाभ प्रदाता;
- सेवा प्रदाताओं उदा. कंपनियों है कि पृष्ठभूमि की जाँच प्रदर्शन;
- आपके पर्यवेक्षक, सहकर्मी या नामित रेफरी; और
- सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी।

4. प्रसंस्करण के उद्देश्य

हम निम्नलिखित उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करते हैं:

- मानव संसाधन और कार्यबल की योजना बना सहित रोजगार, भर्ती और स्टाफ; कार्यबल प्रशासन, पेरोल, मुआवजा और लाभ कार्यक्रम, प्रदर्शन प्रबंधन, सीखने और विकास, उन्नति और उत्तराधिकार की योजना;
- विलय, अधिग्रहण और विभाजन;
- कॉर्पोरेट प्रबंधन सहित कानूनी अनुपालन, सूचना के लिए सरकारी प्राधिकरण के अनुरोधों का अनुपालन, ग्रहणाधिकार, वेतन रोकना और कर अनुपालन;
- कार्यस्थल प्रबंधन, जैसे यात्रा और व्यय कार्यक्रम और आंतरिक स्वास्थ्य और सुरक्षा कार्यक्रम;
- आंतरिक रिपोर्टिंग;
- ऑडिट;
- Johnson Controls, इसके कार्यबल, और जनता को चोट, चोरी, कानूनी देयता, धोखाधड़ी या दुर्व्यवहार या अन्य चोट के खिलाफ बचाने के लिए;
- प्रशिक्षण और उत्पाद प्रदर्शन;
- उत्पाद विकास जो कर्मचारियों को शामिल या संबंधित करेगा; तथा
- अन्य कानूनी और प्रथागत व्यवसाय से संबंधित उद्देश्य।

वैध व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए Johnson Controls भी उपकरणों के उपयोग, हमारे नेटवर्क और इंटरनेट ट्रैफ़िक की निगरानी की जाती है और फ़िल्टर किया जाता है विशेष रूप से:

- पर्याप्त सूचना प्रणालियों की अखंडता सुनिश्चित करना और साइबर अपराध सहित आपराधिक गतिविधि का पता लगाना और उसे रोकना;
- जानकारी की रक्षा करने के साथ व्यक्तिगत जानकारी, गोपनीय जानकारी और उच्च मूल्य वाली व्यावसायिक जानकारी का जो विनाश, हानि, परिवर्तन, अनधिकृत पहुंच, प्रकटीकरण या हैकिंग के खिलाफ तक ही सीमित नहीं है, रक्षण करना;
- इसकी सूचना प्रणाली के प्रभावी संचालन को सुरक्षित करना;
- लागू विनियामक और स्व-विनियामक बाध्यताओं का अनुपालन सुनिश्चित करना; तथा
- इंटरनेट उपयोग और आचार संहिता पर Johnson Controls की नीतियों के अनुपालन न करने के उदाहरणों का पता लगाना।

जहां मोबाइल डिवाइस प्रबंधन सॉफ्टवेयर आपके व्यक्तिगत डिवाइस पर (Johnson Controls ई-मेल, नेटवर्क सेवाओं और डेटा तक पहुंचने के लिए) स्थापित किया गया है, Johnson Controls को Johnson Controls मोबाइल सुरक्षा आवश्यकताओं का अनुपालन करने के लिए डिवाइस की सुरक्षा कॉन्फ़िगरेशन में परिवर्तन करने की आवश्यकता हो सकती है। उपर्युक्त उद्देश्यों के लिए इस उपकरण के उपयोग की कोई भी निगरानी और / या फ़िल्टरिंग, कॉर्पोरेट अनुप्रयोगों तक सीमित है। अधिक जानकारी के लिए कृपया नीचे 'हमसे संपर्क कैसे करें' देखें।

5. प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार

हम आपकी व्यक्तिगत जानकारी को निम्नलिखित आधारों में से एक के आधार पर संसाधित करते हैं:

- जहां आपके साथ हमारा अनुबंध निष्पादित करने के लिए प्रसंस्करण आवश्यक है, जैसे कि आपको भर्ती करने, आपको

भुगतान करने और हमारे साथ अपने रोजगार संबंध का प्रबंधन करने के लिए;

- जहां प्रसंस्करण हमारे वैध हितों के प्रयोजनों के लिए आवश्यक है, जैसे आंतरिक रिपोर्टिंग और ऑडिटिंग के लिए; Johnson Controls, इसके कार्यबल और जनता को चोट, चोरी, कानूनी देयता, धोखाधड़ी या दुर्व्यवहार या अन्य चोट के खिलाफ सुरक्षा देना; सूचना प्रणालियों की अखंडता सुनिश्चित करना; लागू नियामक और नीतिगत दायित्वों का विलय, अधिग्रहण और विभाजन; उत्पाद विकास; प्रशिक्षण और उत्पाद प्रदर्शन; व्यापार से संबंधित बैठकें और कॉल के संबंध में अनुपालन सुनिश्चित करना।
- जहां कर और सामाजिक सुरक्षा उद्देश्यों जैसे कानूनी दायित्व के अनुपालन के लिए प्रसंस्करण आवश्यक है; काम करने के आपके अधिकार की जांच करना; सरकारी प्राधिकरण अनुरोधों का अनुपालन; ग्रहणाधिकार, वेतन रोकना और कर अनुपालन; तथा
- जहां आपने अपनी सहमति दी है।

हम निम्नलिखित आधारों में से एक के आधार पर व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियों को संसाधित करते हैं:

- जहां आपने अपनी स्पष्ट सहमति दी है;
- जहां दायित्वों को पूरा करने और रोजगार कानून के संबंध में अधिकारों का प्रयोग करने के प्रयोजनों के लिए प्रसंस्करण आवश्यक है;
- जहां प्रसंस्करण व्यक्तिगत जानकारी से संबंधित है जो प्रकट रूप से आपके द्वारा सार्वजनिक किया जाता है; तथा
- जहां कानूनी दावों की स्थापना, अभ्यास या बचाव के लिए प्रसंस्करण आवश्यक है।

6. व्यक्तिगत जानकारी के प्राप्तकर्ता

हम निम्नलिखित परिस्थितियों में आपकी व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं:

- अन्य Johnson Controls संस्थाओं, संयुक्त उपक्रम, उपठेकेदार, विक्रेताओं या आपूर्तिकर्ताओं जो उपरोक्त उद्देश्यों के लिए हमारी ओर से सेवाएं करते हैं;
- एक नवगठित या अधिग्रहण करने वाला संगठन यदि Johnson Controls विलय, बिक्री या उसके सभी अथवा कुछ व्यवसाय के हस्तांतरण में शामिल है;
- तृतीय पक्ष सेवा प्रदाता (जो हमें हमारी व्यावसायिक गतिविधियों को पूरा करने में मदद करते हैं) जैसे आईटी प्रदाता, लाभ प्रदाता, पेट्रोल सेवा प्रदाता, और सलाहकार (उदाहरण के लिए वकील, अकाउंटेंट और लेखा परीक्षक);
- कोई भी प्राप्तकर्ता, यदि हमें ऐसा करने की आवश्यकता है, जैसे लागू होने वाले अदालत के आदेश या कानून द्वारा;
- कोई प्राप्तकर्ता, आपकी सहमति से, जैसे रोजगार सत्यापन या बैंक ऋण के लिए; या
- कोई भी प्राप्तकर्ता जब यथोचित आवश्यक हो जैसे कि जीवन को खतरा उत्पन्न करने वाली आपातकाल की स्थिति में।

7. अंतर्राष्ट्रीय स्थानांतरण

तीसरे पक्ष, सहायक और सहयोगी जिनके लिए आपकी व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा किया जा सकता है, वे संयुक्त राज्य अमेरिका, भारत, स्लोवाकिया और मैक्सिको सहित दुनिया भर में स्थित हो सकते हैं; इसलिए जानकारी आपके निवास के देश की तुलना में विभिन्न गोपनीयता कानूनों वाले देशों को भेजी जा सकती है। ऐसे मामलों में, हम यह सुनिश्चित करने के लिए उपाय करते हैं कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को पर्याप्त स्तर की सुरक्षा प्राप्त हो, जिसमें हमारे बाध्यकारी कॉर्पोरेट नियम, व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए हमारे उच्च मानकों को निर्धारित करना और मानक संविदात्मक शर्तें शामिल हैं। जहां आवश्यक हो, स्थानीय कानून के अनुसार, हम आपकी सहमति का अनुरोध कर सकते हैं।

एपीईसी क्रॉस बॉर्डर प्राइव्सी रूल्स सिस्टम (सीबीपीआर): Johnson Controls इस गोपनीयता सूचना में वर्णित गोपनीयता प्रथाओं को नियंत्रित करता है, एपीईसी क्रॉस बॉर्डर प्राइव्सी रूल्स सिस्टम का अनुपालन करता है। एपीईसी सीबीपीआर प्रणाली संगठनों को भाग लेने वाली एपीईसी अर्थव्यवस्थाओं के बीच हस्तांतरित व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए एक रूपरेखा प्रदान करती है। एपीईसी ढांचे के बारे में अधिक जानकारी [यहां](#) मिल सकती है। हमारे एपीईसी

सीबीपीआर प्रमाणीकरण स्थिति देखने के लिए यहां [क्लिक करें](#) ।

यदि आपके पास एक अनसुलझी गोपनीयता या डेटा उपयोग चिंता है जिसे हमने संतोषजनक रूप से संबोधित नहीं किया है, तो कृपया हमारे यूएस-स्थित तृतीय पक्ष विवाद समाधान प्रदाता (निः शुल्क) से संपर्क करें: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> .

8. अवधारणा

आमतौर पर किसी भी संविदात्मक संबंध की अवधि के लिए और उसके बाद किसी भी अवधि के लिए कानूनी रूप से आवश्यक या लागू कानून द्वारा अनुमति दिए जाने पर आपकी व्यक्तिगत जानकारी को तब तक सँभाल कर रखा जाएगा जब तक वह उद्देश्य पूर्ण नहीं हो जाता जिस के लिए इसे संग्रहित किया था। Johnson Controls रिकॉर्ड प्रतिधारण कार्यक्रम में यहाँ मिल सकता है: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx> .

9. संरक्षण और सुरक्षा

Johnson Controls व्यक्तिगत जानकारी को नुकसान, दुरुपयोग और अनधिकृत पहुंच, प्रकटीकरण, परिवर्तन और विनाश से बचाने के लिए सावधानी बरतता हैं। हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी को संग्रहीत करने वाली सूचना प्रणालियों की सुरक्षा के लिए उचित तकनीकी और संगठनात्मक उपाय किए हैं और हमें अपने आपूर्तिकर्ताओं और सेवा प्रदाताओं के माध्यम से अनुबंध और अन्य साधनों द्वारा आपकी व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करने की आवश्यकता है।

10. आपके अधिकार

आपके अधिकार स्थानीय कानून पर निर्भर हो सकते हैं। Johnson Controls को गोपनीयता अधिकारों के अनुरोधों का जवाब देने में स्थानीय कानून द्वारा निर्देशित किया जाएगा जैसे कि नीचे सूचीबद्ध हैं।

- **सूचना और पहुंच:** आप अपनी व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंचने का अनुरोध कर सकते हैं, पूरक जानकारी प्रदान की जा सकती है, और आपके व्यक्तिगत जानकारी की एक कॉपी प्रदान की जा सकती है। सूचना और पहुंच के अधिकार में कुछ प्रतिबंध हैं। उदाहरण के लिए, (i) थोड़े समय के अंतराल के भीतर आवर्तक पहुंच अनुरोधों के मामले में प्रवेश से इनकार किया जा सकता है, या (ii) जहां इस तरह की पहुंच या सुधार प्रदान करना किसी अन्य व्यक्ति की गोपनीयता से समझौता कर सकता है या अनुचित रूप से संवेदनशील कंपनी की जानकारी सामने ला सकता है।
- **सुधार:** आप अपनी गलत या पुरानी व्यक्तिगत जानकारी को सुधारने और/या अद्यतन करने का अनुरोध कर सकते हैं।
- **मिटाना:** आपको अपनी व्यक्तिगत जानकारी को मिटाने का अधिकार हो सकता है। यह अधिकार प्रतिबंधों के अधीन है।
- **प्रतिबंध:** आपको अपनी व्यक्तिगत जानकारी प्रतिबंधित रखने का अधिकार हो सकता है। प्रतिबंध का मतलब है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी केवल Johnson Controls द्वारा संग्रहीत है, और आगे की प्रक्रिया नहीं की गई है, जबकि आपकी शिकायत से निपटा गया है।
- **प्रसंस्करण के लिए विरोध करना:** आपको विशिष्ट प्रकार के प्रसंस्करण पर विरोध करने का अधिकार हो सकता है। इन प्रकारों में प्रत्यक्ष विपणन, अनुसंधान या सांख्यिकीय उद्देश्यों के लिए प्रसंस्करण और वैध हितों के आधार पर प्रसंस्करण शामिल हैं। वैध हितों के आधार पर प्रसंस्करण पर आपत्ति करने का अधिकार Johnson Controls द्वारा प्रदर्शन के अधीन हो सकता है जो आपके विरोध करने के अधिकार को ओवरराइड करता है।
- **डेटा पोर्टेबिलिटी:** आपको डेटा पोर्टेबिलिटी का अनुरोध करने का अधिकार हो सकता है। डेटा पोर्टेबिलिटी एक संरचित, आमतौर पर उपयोग और मशीन पठनीय रूप में आपकी व्यक्तिगत जानकारी का प्रावधान है ताकि इसे आपके द्वारा या Johnson Controls द्वारा किसी अन्य कंपनी को आसानी से स्थानांतरित किया जा सके। डेटा पोर्टेबिलिटी का अधिकार प्रतिबंधों के अधीन है। उदाहरण के लिए, डेटा पोर्टेबिलिटी, कागजी रिकॉर्ड पर लागू नहीं होती और इसे दूसरों के अधिकारों या संवेदनशील कंपनी की जानकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालना चाहिए।
- **पूरी तरह से स्वचालित निर्णय लेने के आधार पर निर्णय के अधीन नहीं होने का अधिकार:** आपके पास केवल स्वचालित प्रसंस्करण (यानी मानव हस्तक्षेप के बिना) के आधार पर निर्णयों के अधीन नहीं होने का अधिकार हो सकता है, यदि वे निर्णय कानूनी प्रभाव पैदा करते हैं या आपको महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित करते हैं। स्वचालित प्रसंस्करण स्वचालित

साधनों द्वारा आपकी व्यक्तिगत जानकारी का प्रसंस्करण है। यदि हम उस प्रसंस्करण को लागू करते हैं जो स्वचालित निर्णय लेने से नियोजित होता है जो कानूनी प्रभाव पैदा करता है या जो आपको काफी प्रभावित करता है, तो आपको स्वचालित प्रसंस्करण के आधार पर निर्णय के अधीन नहीं होने का अधिकार होगा।

आपको पर्यवेक्षी प्राधिकारी के पास शिकायत दर्ज करने का भी अधिकार हो सकता है।

आप अपने स्थानीय मानव संसाधन संपर्क या गोपनीयता कार्यालय के माध्यम से इन अधिकारों में से किसी का भी उपयोग करने का अनुरोध privacy@jci.com पर कर सकते हैं।

11. सहमति और सहमति की वापसी

यदि सहमति आपकी व्यक्तिगत जानकारी या व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियों के प्रसंस्करण का कानूनी आधार है, तो आप हमारे गोपनीयता कार्यालय से privacy@jci.com पर संपर्क करके, किसी विशिष्ट उद्देश्य के लिए पहले दी गई किसी भी सहमति को वापस ले सकते हैं।

12. हमारी गोपनीयता सूचना में संशोधन

हम समय-समय पर इस नोटिस में संशोधन कर सकते हैं, क्या ऐसा करना आवश्यक हो जाना चाहिए। यदि हम किसी भी सामग्री में परिवर्तन करने का प्रस्ताव करते हैं, तो हम आपको इस पृष्ठ पर एक नोटिस के माध्यम से सूचित करेंगे। इस नोटिस को अन्य बयानों द्वारा भी पूरक किया जा सकता है क्योंकि देश में स्थानीय आवश्यकताओं का पालन करने के लिए आवश्यक है जहां आप रहते हैं, या जहां कर्मचारी प्रतिनिधित्व समझौते मौजूद हैं।

13. गोपनीयता चिंताएं और हमसे संपर्क कैसे करें

यदि आपके पास इस नोटिस के बारे में कोई प्रश्न हैं या यदि आप मानते हैं कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को लागू कानून या इस नोटिस के अनुसार नियंत्रित नहीं किया जाता है, तो आपके पास कई विकल्प हैं:

- गोपनीयता कार्यालय से संपर्क करें privacy@jci.com ;
- अपने पर्यवेक्षक या किसी अन्य पर्यवेक्षक या प्रबंधक के साथ मुद्दे पर चर्चा करें;
- मानव संसाधन विभाग से संपर्क करना; या
- आप Johnson Controls की 24 घंटे चलने वाली Integrity Helpline पर भी संपर्क कर सकते हैं: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com .