

GLOBALIS MUNKAVÁLLALÓI ADATVÉDELMI NYILATKOZAT

Utolsó frissítés: [2023. június 30.]

A Johnson Controls International plc és kapcsolt vállalkozásai (együttesen: **Johnson Controls**) számára fontos adatainak védelme, és elkötelezett, hogy az Ön Személyes adatainak feldolgozása a tisztességes tájékoztatási gyakorlatokkal és a hatályos adatvédelmi törvényekkel összhangban történjen.

Az adatvédelem iránti elkötelezettségünk jegyében vezettük be a kötelező erejű vállalati szabályokat. Az ezekben található globális szintű adatvédelmi kötelezettségvállalásaink – beleértve a személyes adatok továbbítására és a kapcsolódó személyes adatvédelmi jogokra vonatkozó politikánkat – biztosítják az Ön Személyes adatainak védelmét, miközben a világ különböző pontjain található leányvállalataink végzik azok feldolgozását. E kötelező erejű vállalati szabályokat az európai adatvédelmi hatóságok hagyták jóvá. Cégünk kötelező erejű vállalati szabályai az [Adatvédelem portálon](#) található.

1. Hatály

Ez a globális nyilatkozat azt ismerteti, hogy a Johnson Controls tevékenységei során miként kezeli a munkavállalók, jelentkezők, gyakornokok, volt munkavállalók, hozzátartozók, kedvezményezettek, alvállalkozók, tanácsadók és a kölcsönzött munkavállalók személyes adatait.

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A Személyes adatok különleges kategóriái (más néven Érzékeny személyes adatok) a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló személyes adatokat, valamint az egészségügyi vagy szexuális életre, genetikai adatokra vagy biometrikus adatokra vonatkozó adatok feldolgozását jelentik.

2. Az adatkezelő kiléte

Általában a személyes adatainak feldolgozásáért felelős Johnson Controls szervezet (gyakran "adatkezelőnek" nevezik) az a Johnson Controls szervezet, amellyel Ön munkaviszonyban áll (vagy ha Ön nem alkalmazott, akkor a munkájáért felelős Johnson Controls szervezet). Ha kétségei vannak, forduljon a Humánerőforrás osztályhoz vagy az Adatvédelmi Hivatalhoz (privacy@jci.com).

3. A személyes adatok típusai

A humánerőforrással kapcsolatos és üzleti tevékenységek szokásos menetében az alábbi kategóriákba tartozó Személyes adatokat dolgozzuk fel:

- Személyazonosításra szolgáló információk, úgymint név, születési hely, lakcím, születési dátum, nem, munkával kapcsolatos fényképek, és otthoni telefonszám;
- Kormányzati kibocsátású azonosítószámok, úgymint a társadalombiztosítási szám és a bérszámfejtéshez szükséges nemzeti azonosítószám;
- Bevándorlási státusz, munkavállaláshoz való jog és tartózkodási státusz;
- Családtagok és vészhelyzetben értesítendőek elérhetőségei;
- Munkával kapcsolatos információk, úgymint munkában töltött évek száma, munkavégzési hely,

foglalkoztatási azonosító, munkanyilvántartás, szabadság miatti távollétek, és a munkaszerződésre vonatkozó adatok;

- Oktatási és képzési információk, úgymint tanulmányi díjak, bizonyítványok és oktatási engedélyek, szakképzésben és vállalati tanfolyamokon való részvételre vonatkozó adatok;
- Toborzással és teljesítménnyel kapcsolatos adatok, úgymint célok, minősítések, jegyzetek, visszajelzések eredményei, pályafutásra vonatkozó információk, munkafelszerelés, életpályára és utódlásra vonatkozó tervek, készségek és kompetenciák, és egyéb, munkával kapcsolatos képesítések és háttér-információk;
- A Johnson Controls tulajdonának Ön általi használatára vonatkozó információk, különös tekintettel a számítógépekre, a mobil eszközökre és a távközlési rendszerekre, valamint az internetes forgalomra;
- A mobil eszköz-kezelő szoftver által gyűjtött információk, beleértve az Ön nevét, mobilszámát, üzleti e-mail címét, a mobilszolgáltató országát és az Ön eszközére telepített vállalati alkalmazásokban található információkat.
- A megfelelőséghez és a kockázatkezeléshez szükséges információk, úgymint fegyelmi eljárások nyilvántartása, átvilágítási és biztonsági adatok;
- Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel illetve juttatásokkal kapcsolatos információk, úgymint családi állapot, bérrel és biztosítással kapcsolatos információk, eltartottak, kormányzati azonosítók illetve adószámok, bankszámlaadatok, valamint munkavállaláshoz kapcsolódó juttatásokra vonatkozó információk, a családra és az eltartottakra vonatkozó információk;
- A hellyel és az idővel, valamint a jelenléti ívek kezelésével kapcsolatos információk;
- Utazási információk és útleveleladatok;
- Üzleti vonatkozású hang-/videófelvételek; és
- Fényképek.

Adatfeldolgozási tevékenységünk kiterjedhet továbbá a valamely Különleges kategóriába tartozó Személyes adataira is, mint például:

- Egészségügyi és betegségre vonatkozó információk, például tünetek, diagnózis, kezelés és szükség esetén gyógyszeres kezelés, orvosi igazolások, valamint munkahelyi sérülésekre és betegségekre vonatkozó információk;
- Munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos információk;
- Faj és állampolgárság, ahol azt a törvény előírja, vagy ahol azt a törvény megengedi;
- Biometrikus információk, beleértve az arcfelismerési információkat, amennyiben telephelyeink ilyen rendszereket működtetnek, az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően;
- Pontos földrajzi helymeghatározási adatok, olyan helyzetekben, amikor az Ön szerepe ezt megköveteli, amennyiben a törvény ezt lehetővé teszi, beleértve azt is, amikor Ön valamelyik járművünket üzemelteti;
- Szakszervezeti tagság;
- Büntetőítéletek és büntetőeljárások, valamint egyéb háttérellenőrzési információk (amennyiben egyes országokban a törvények ezt lehetővé teszik); és
- Bizonyos joghatóságok esetében az Ön útleveleszáma, társadalombiztosítási száma vagy nemzeti azonosítószáma.
- Indiában a jelszavak és a pénzügyi információk (például bankszámla, hitel- vagy bankkártya vagy más fizetési eszköz adatai) Érzékeny személyes adatoknak minősülnek.

A közvetlenül Öntől gyűjtött személyes adatok mellett más forrásokból is gyűjthetjük az Ön Személyes adatait, többek között:

- Kormányzati szervezetek, egészségügyi szolgáltatók és ellátást nyújtó szervezetek;
- Szolgáltatók, pl. háttérellenőrzéseket végző cégek;
- Az Ön felettesei, kollégái vagy kijelölt referensei; és
- Nyilvánosan hozzáférhető információk.

4. Feldolgozási célok

Személyes adatok feldolgozását a következő célokkal végezzük:

- Humánerőforrás és foglalkoztatás, beleértve a munkaerő-tervezést, toborzást és munkaerő-felvételt; munkaerő-adminisztráció, bérszámfejtés, kompenzációs és juttatási programok, teljesítménymenedzsment, tanulás és fejlesztés, előmenetel- és utódlási tervezés;
- Fúziók, felvásárlások és elidegenítések;
- Jogi megfelelés, beleértve a vállalatvezetést, a kormányzati hatóságok információkérésének való megfelelést, a zálogjogokat, letiltásokat, valamint adóügyi megfelelést;
- Munkahely-menedzsment, úgymint utazási és költségprogramok, valamint belső egészségügyi és biztonsági programok;
- Belső jelentések;
- Audit;
- A Johnson Controls, a Johnson Controls munkaerő-állományának, és a nagyközönségnek a megvédése sérüléssel, lopással, jogi felelősséggel, csalással, visszaéléssel, illetve hátránnyal szemben;
- Képzés és termékbemutatók;
- Olyan termékfejlesztés, amely a munkavállalókat érinti, vagy velük kapcsolatos; és
- Egyéb jogi és szokásos üzleti jellegű célok.

A Johnson Controls továbbá monitorozza és szűri az eszközök, hálózatunk, valamint az internetes forgalom geszterű üzleti célokra való használatát, különös tekintettel a következőkre:

- Az Információs Rendszerek megfelelő integritásának, valamint a bűncselekmények észlelésének és megelőzésének biztosítása, beleértve a számítógépes bűnözést;
- Információvédelem, beleértve többek között a következőket: személyes adatok, bizalmas információk, és nagy értékű üzleti információk megsemmisítés, elvesztés, módosítás, illetéktelen hozzáférés, közzététel illetve hackelés elleni védelem;
- A vállalat információs rendszerei hatékony működésének biztosítása;
- A vonatkozó szabályozási és önszabályozási kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása; valamint
- A Johnson Controls internethasználatra vonatkozó irányelveinek, és Etikai kódexének való meg nem felelés eseteinek észlelése.

Amennyiben az Ön személyes eszközére mobileszköz-kezelő szoftvert telepítettek (annak érdekében, hogy hozzáférjen a Johnson Controls e-mailjeihez, hálózati szolgáltatásaihoz és adataihoz), a Johnson Controlsnak szükségessé válhat az eszköz biztonsági konfigurációjának módosítása annak érdekében, hogy megfeleljen a Johnson Controls mobil biztonsági követelményeinek. Az eszköz használatának bármilyen nyomon követése és/vagy szűrése a fent említett célokból a vállalati alkalmazásokra korlátozódik. További információért, kérjük, tekintse meg az alábbi „Hogyan léphet kapcsolatba velünk” című részt.

5. Az Adatfeldolgozás jogi alapja

Személyes adatait az alábbi jogalapok valamelyike alapján dolgozzuk fel:

- Amennyiben az adatkezelés szükséges az Önnel kötött szerződésünk teljesítéséhez, például az Ön

felvételéhez, fizetéséhez és a velünk fennálló munkaviszonyának kezeléséhez;

- Amennyiben az adatkezelés jogos érdekeink miatt szükséges, például belső jelentéskészítés és ellenőrzés céljából; a Johnson Controls, annak munkatársai és a nyilvánosság védelme sérülés, lopás, jogi felelősség, csalás, visszaélés vagy egyéb sérelem ellen; az információs rendszerek integritásának biztosítása; az alkalmazandó szabályozási és politikai kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása; fúziókkal, felvásárlásokkal és elidegenítésekkel kapcsolatban; termékfejlesztés; képzés és termékbemutatók; üzleti vonatkozású megbeszélések és hívások.
- Amennyiben az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges, például adózási és társadalombiztosítási célokra; az Ön munkához való jogának ellenőrzésére; kormányzati hatósági megkeresések teljesítésére; zálogjogok, lefoglalások és adóügyi megfelelés; valamint
- Amennyiben Ön beleegyezését adta.

A Személyes adatok különleges kategóriáit az alábbi jogalapok valamelyike alapján dolgozzuk fel:

- Amennyiben Ön kifejezett hozzájárulását adta;
- Amennyiben az adatkezelés a munkajoggal kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséhez és jogok gyakorlásához szükséges;
- Amennyiben a feldolgozás olyan Személyes adatokra vonatkozik, amelyeket Ön nyilvánvalóan nyilvánosságra hozott; és
- Amennyiben az adatkezelés jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.

6. Személyes adatok fogadása

Személyes adatait az alábbi körülmények között fedhetjük fel, a következők előtt:

- A Johnson Controls egyéb szervezeti egységei, közös vállalkozások, alvállalkozók, kereskedők illetve beszállítók, akik a mi nevünkben végeznek szolgáltatásokat, a fent említett célokból;
- Újonnan létrehozott illetve felvásárló szervezet, ha a Johnson Controls vállalkozása egészét vagy valamely részét illetően fúzióban, eladásában, vagy átruházásában érintett;
- Harmadik fél szolgáltatók (akik segítenek minket üzleti tevékenységeink elvégzésében), például IT-szolgáltatók, juttatási szolgáltatók, bérszámfejtési szolgáltatók és tanácsadók (például ügyvédek, könyvelők és könyvvizsgálók);
- Bárki, amennyiben az adatok felfedését számunkra arra vonatkozó bírósági végzés vagy jogszabály előírja;
- Bárki, az Ön hozzájárulásával, például munkáltatói igazolás kiadásához vagy banki kölcsönhöz; illetve
- Bárki, amennyiben az ésszerűen szükséges, például életveszélyt jelentő vészhelyzet esetén.

7. Nemzetközi adatátadások

Azok a harmadik felek, leányvállalatok és fiókvállalatok, amelyek felé az Ön Személyes adatai felfedésre kerülhetnek, a világ bármely részén lehetnek, beleértve az Egyesült Államokat, Indiát, Szlovákiát és Mexikót; így azok az Ön lakóhelye szerinti országától eltérő adatvédelmi jogszabályokkal rendelkező országokba is elküldésre kerülhetnek. Ilyen esetekben megfelelő intézkedéseket hozunk annak biztosítása érdekében, hogy az Ön személyes adatai megfelelő szintű védelemben részesüljenek, ide értve Kötelező vállalati szabályainkat, amelyek a személyes adatok feldolgozására vonatkozó magas szintű követelményeket tartalmazzák, valamint az Általános szerződési feltételeket. Amennyiben azt a helyi jogi szabályozás szükségessé teszi, előfordulhat, hogy az Ön beleegyezését kérjük.

Az APEC határokon átnyúló adatvédelmi szabályrendszere (CBPR): A Johnson Controls jelen adatvédelmi nyilatkozatban bemutatott adatvédelmi gyakorlatai megfelelnek az APEC határokon átnyúló adatvédelmi

szabályrendszerének. Az APEC CBPR rendszer keretét ad a szervezetek számára a résztvevő APEC gazdaságok között átadott személyes adatok védelméhez. Az APEC keretre vonatkozó további információk [itt](#) találhatóak. Kattintson [ide](#) az APEC CBPR tanúsítási státuszunk megtekintéséhez.

Ha Önnek egy általunk nem kielégítően kezelt, megoldatlan adatvédelmi vagy adathasználati problémája van, forduljon (díjmentesen) az USA székhelyű harmadik fél vitarendezési szolgáltatónkhoz: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

8. Megőrzés

Az Ön Személyes adatait addig őrizzük meg, ameddig az annak a célnak az eléréséhez szükséges, amely célból az adatok bekérése történt, általában a szerződéses jogviszony fennálltának végéig, illetve azt követően a vonatkozó jogszabályok által előírt vagy megengedett ideig. A Johnson Controls nyilvántartás-megőrzési ütemezése itt érhető el: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Védelem és biztonság

A Johnson Controls megfelelő óvintézkedéseket tesz a Személyes adatok elvesztés, visszaélés, valamint illetéktelen hozzáférés, közzététel, módosítás és megsemmisítés elleni védelme érdekében; Megfelelő műszaki és szervezeti intézkedéseket hoztunk azoknak az információs rendszereknek a védelme érdekében, amelyeken az Ön Személyes adatainak tárolása történik, és beszállítóinktól és szolgáltatóinktól szerződéses vagy egyéb eszközökkel követeljük meg az Ön Személyes adatainak védelmét.

10. Az Ön jogai

Az Ön jogai a helyi jogi szabályozástól függhetnek. A Johnson Controls számára a helyi jogi szabályozás szolgál iránymutatásul az adatvédelmi jogi követelményeknek való megfelelést illetően, az alább felsoroltak vonatkozásában.

- **Információ és hozzáférés:** Ön igényelheti a Személyes adataihoz való hozzáférést, továbbá kiegészítő információkat, és azt is kérheti, hogy Személyes adatainak másolatát megkapja. Az információhoz és hozzáféréshez való jogra vonatkozóan bizonyos korlátozások érvényesek. A hozzáférés megtagadható például (i) rövid időn belül egymást követő sorozatos hozzáférés-igénylés esetén, illetve (ii) ha az adott hozzáférés vagy korrekció más személy adatainak védelmét veszélyeztetné, vagy érzékeny vállalati információk indokolatlan hozzáférhetőségét eredményezné.
- **Helyesbítés:** Ön kérheti pontatlan vagy elavult Személyes adatainak helyesbítését és/vagy aktualizálását.
- **Törlés:** Önnek jogában állhat Személyes adatait törölni. Ez a jog bizonyos korlátozások alá esik.
- **Korlátozás:** Önnek jogában állhat Személyes adatainak korlátozása. A korlátozás ebben az esetben azt jelenti, hogy az Ön Személyes adatait a Johnson Controls csupán tárolja, de további feldolgozást nem végez azokon, amíg az Ön panasza elbírálás alatt áll.
- **A feldolgozás kifogásolása:** Önnek jogában állhat bizonyos típusú feldolgozást kifogásolni. Ilyen típusok lehetnek: direkt marketing, kutatási vagy statisztikai célból történő feldolgozás, valamint jogos érdekek alapján történő feldolgozás. A jogos érdekek alapján történő feldolgozás kifogásolásához való jogot felülírhatja a Johnson Controls jogos érdekei megalapozottságának bizonyítása.
- **Az adatok hordozhatósága:** Önnek jogában állhat igényelni az adatok hordozhatóságát. Az adatok hordozhatósága saját Személyes adatainak strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formában történő kiadása, ami lehetővé teszi azok Ön vagy a Johnson Controls által más vállalat részére egyszerű módon történő átadását. Az adatok hordozhatóságához való jog korlátozások alá esik. Az adatok hordozhatósága nem érvényes például a papíralapú nyilvántartásokra, továbbá nem sértheti mások jogait, vagy érzékeny vállalati információkat.
- **Az ahhoz való jog, hogy ne essen kizárólag automatizált döntéshozatalon alapuló döntések alá:** Önnek jogában állhat, hogy ne essen kizárólag automatizált (tehát emberi beavatkozás nélküli) feldolgozáson

alapuló döntések alá, ha ezek a döntések jogi következménnyel járnak, vagy jelentős mértékben érintik Önt. Az automatizált feldolgozás az Ön Személyes adatainak automatizált eszközökkel történő feldolgozását jelenti. Ha olyan automatizált döntéshozatalt alkalmazó feldolgozást hajtunk végre, amely joghatásokat eredményez, vagy jelentős mértékben érinti Önt, akkor Önnek joga van ahhoz, hogy ne legyen kizárólag automatizált feldolgozáson alapuló döntés tárgya.

Jogosult lehet továbbá a felügyeleti hatóságnál történő panasztételre is.

Ezen jogok bármelyikének gyakorlását a helyi humánerőforrás-kapcsolattartón vagy a privacy@jci.com e-mail címen az Adatvédelmi Irodán keresztül kezdeményezheti.

11. Hozzájárulás és hozzájárulás visszavonása

Ha Személyes adatai vagy Különleges kategóriába tartozó Személyes adatai feldolgozásának jogi alapját az Ön hozzájárulása képezi, a valamely meghatározott céllal korábban adott bármely hozzájárulását térítésmentesen visszavonhatja Adatvédelmi Hivatalunknál a privacy@jci.com e-mail címen.

12. Adatvédelmi nyilatkozatunk módosításai

Ezt a nyilatkozatot időről időre módosíthatjuk, amennyiben ez szükségessé válik. Lényeges változtatások tervezésekor azokról ezen az oldalon fogjuk tájékoztatni Önt. Ez a nyilatkozat kiegészíthető más nyilatkozatokkal, amennyiben az azon ország helyi követelményeinek való megfelelés érdekében szükségessé válik, amelyekben Ön él, illetve amennyiben léteznek munkavállalói képviseleti megállapodások.

13. Adatvédelemmel kapcsolatos aggályok, és hogyan léphet velünk kapcsolatba

Amennyiben a jelen nyilatkozattal kapcsolatosan bármilyen kérdése van, vagy ha úgy gondolja, hogy Személyes adatainak kezelése nem a vonatkozó jogszabályok vagy a jelen nyilatkozat szerint történik, több lehetőség is áll Ön előtt:

- Forduljon az Adatvédelmi Irodához a privacy@jci.com e-mail címen;
- Beszélje meg a kérdést felettesével vagy egy másik felettel vagy vezetővel;
- Forduljon a Humánerőforrás osztályhoz; vagy
- A Johnson Controls 24 órás Integrity Helpline-t is elérheti a következő telefonszámon: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.