

## WERELDWIJDE PRIVACYVERKLARING MEDEWERKERS

Laatste update: [30 juni 2023]

Johnson Controls International plc en zijn dochterbedrijven (gezamenlijk **Johnson Controls**) vinden uw privacy belangrijk en zetten ons in voor de verwerking van uw Persoonsgegevens in overeenstemming met de praktijken inzake eerlijke informatie en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

**Als teken van onze inzet voor privacy hebben we bindende bedrijfsvoorschriften ingevoerd (Binding Corporate Rules, "BCRs"). Deze omvatten onze wereldwijde inzet voor de bescherming van de privacy, met inbegrip van ons beleid inzake de overdracht van persoonsgegevens en de bijbehorende individuele privacyrechten, met als doel te garanderen dat uw Persoonsgegevens beschermd zijn wanneer deze worden verwerkt door onze dochterbedrijven over de hele wereld. Deze BCRs zijn goedgekeurd door de Europese gegevensbeschermingsautoriteiten. U kunt onze BCR's raadplegen op het [Privacy Portal](#).**

### 1. Reikwijdte

In deze wereldwijde kennisgeving wordt uitgelegd hoe Johnson Controls tijdens haar activiteiten omgaat met de persoonsgegevens van medewerkers, sollicitanten, stagiairs, voormalige medewerkers, personen ten laste, begunstigen, aannemers, adviseurs en uitzendkrachten.

Persoonsgegevens zijn gegevens met betrekking tot een geïdentificeerd of identificeerbare natuurlijke persoon; iemand die direct of indirect geïdentificeerd kan worden door verwijzing naar een identificatiemiddel zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identificatiemiddel of naar een of meerdere factoren die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van deze natuurlijke persoon.

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens (ook wel gevoelige persoonsgegevens genoemd) zijn persoonsgegevens waaruit raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, of lidmaatschap van een vakbond blijkt, en de verwerking van gegevens betreffende gezondheid of seksleven, genetische gegevens of biometrische gegevens.

### 2. Identiteit van de gegevensbeheerder

In het algemeen is de entiteit van Johnson Controls die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens (vaak "gegevensbeheerder" genoemd), de entiteit van Johnson Controls waarmee u een arbeidsverhouding hebt (of, als u geen medewerker bent, de entiteit van Johnson Controls die verantwoordelijk is voor uw werk). Bij twijfel kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources of met het Privacy Office ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. Categorieën persoonsgegevens

In het kader van de normale personeels- en bedrijfsactiviteiten verwerken wij de volgende categorieën Persoonsgegevens:

- Persoonlijke identificatiegegevens, zoals uw naam, geboorteplaats, thuisadres, geboortedatum, geslacht, werkgerelateerde foto's en telefoonnummer thuis;
- Door de overheid uitgegeven identificatienummers, zoals BSN en nationaal ID voor salarisadministratie;
- Immigratiestatus, recht op werk en verblijfsstatus;
- Contactgegevens van familie en contactpersonen bij noodgevallen;
- Werkgerelateerde informatie, zoals dienstjaren, werklocatie, werk-ID, werkverleden, vakantieverlof en

contractgegevens;

- Opleidings- en trainingsinformatie, zoals uw diploma's, certificaten en licenties, beroepsdossiers en gevolgde interne trainingen;
- Wervings- en prestatiegerelateerde gegevens, zoals doelstellingen, beoordelingen, opmerkingen, feedbackresultaten, loopbaangeschiedenis, werkuitrusting, carrière- en opvolgingsplanning, vaardigheden en competenties en andere werkgerelateerde kwalificaties en achtergrondinformatie;
- Gegevens met betrekking tot uw gebruik van de middelen van Johnson Controls, met name computers, mobiele apparaten en telecommunicatiesystemen, en het verkeer dat via internet wordt gegenereerd;
- Gegevens die worden verzameld door software voor het beheer van mobiele apparaten, waaronder uw naam, mobiele nummer, zakelijk e-mailadres, land van uw mobiele provider en informatie in bedrijfstoepassingen die op uw apparaat zijn geïnstalleerd.
- Gegevens die nodig zijn voor naleving en risicobeheer, zoals disciplinaire gegevens, achtergrondcontroleverslagen en beveiligingsgegevens;
- Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens, zoals burgerlijke staat, salaris- en verzekeringsinformatie, afhankelijke personen, identificatienummers of belastingnummers van de overheid, bankrekeninggegevens en informatie over arbeidsgerelateerde uitkeringen, informatie over gezin en afhankelijke personen;
- Gegevens met betrekking tot locatie en tijd- en aanwezigheidsbeheer;
- Reis- en paspoortgegevens;
- Bedrijfsgerelateerde spraak-/video-opnamen; en
- Foto's.

Daarnaast kunnen we Speciale Categorieën Persoonsgegevens verwerken, bijvoorbeeld:

- Gegevens over gezondheid en ziekte, zoals symptomen, diagnose, behandeling en medicatie waar nodig, medische certificaten en informatie over verwondingen en ziekte op het werk;
- Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk;
- Ras en nationaliteit, waar vereist door de wet of waar toegestaan door de wet;
- Biometrische gegevens, waaronder gezichtsherkenninginformatie, waar onze locaties dergelijke systemen gebruiken, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving;
- Precieze geografische locatiegegevens, in situaties waarin uw functie dit vereist, waar dit wettelijk is toegestaan, inclusief wanneer u een van onze voertuigen bestuurt;
- Lidmaatschap van een vakbond;
- Strafrechtelijke veroordelingen en vervolgingen en andere achtergrondinformatie (indien wettelijk toegestaan in bepaalde landen); en
- In bepaalde rechtsgebieden, uw paspoortnummer, burgerservicenummer of nationaal identificatienummer.
- In India worden wachtwoorden en financiële informatie (zoals bankrekening-, creditcard of betaalpasgegevens of gegevens over andere betaalmiddelen) beschouwd als Gevoelige Persoonsgegevens.

Naast het rechtstreeks verzamelen van Persoonsgegevens van u, kunnen wij uw Persoonsgegevens ook verzamelen uit andere bronnen, waaronder:

- Overheidsorganisaties, zorgverleners en uitkeringsverstrekkers;
- Dienstverleners zoals bedrijven die achtergrondcontroles uitvoeren;
- Uw leidinggevenden, collega's of aangewezen referenten; en
- Openbaar beschikbare informatie.

#### 4. Doeleinden van de verwerking

Wij verwerken Persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Human Resources en werkgelegenheid, waaronder personeelsplanning, werving en selectie; personeelsadministratie, salarisadministratie, compensatie- en uitkeringsprogramma's, prestatie management, leren en ontwikkelen, promotie en opvolgingsplanning;
- Fusies, overnames en afstotingen;
- Wettelijke naleving, waaronder bedrijfsbeheer, naleving van verzoeken om informatie van overheidsinstanties, retentierechten, beslagleggingen en naleving van belastingwetgeving;
- Werkplekbeheer, zoals reis- en onkostenprogramma's en interne gezondheids- en veiligheidsprogramma's;
- Interne rapportage;
- Audits;
- Beschermen van Johnson Controls, diens werknemers en het publiek tegen letsel, diefstal, wettelijke aansprakelijkheid, fraude of misbruik of andere schade;
- Trainingen en productdemonstraties;
- Productontwikkeling waarbij medewerkers betrokken zijn of die betrekking heeft op medewerkers; en
- Andere wettelijke en gebruikelijke bedrijfsgerelateerde doeleinden.

Johnson Controls controleert en filtert ook het gebruik van apparaten, ons netwerk en internetverkeer voor legale zakelijke doeleinden, en in het bijzonder voor:

- Zorgen voor adequate integriteit van informatiesystemen en het opsporen en voorkomen van criminele activiteiten, waaronder cybercriminaliteit;
- Informatie beschermen, inclusief maar niet beperkt tot persoonsgegevens, vertrouwelijke informatie en bedrijfsinformatie van hoge waarde tegen vernietiging, verlies, wijziging, onbevoegde toegang, openbaarmaking of hacken;
- De effectieve werking van haar informatiesystemen waarborgen;
- Toezien op naleving van toepasselijke regelgevende en zelfregulerende verplichtingen; en
- Het opsporen van gevallen van niet-naleving van het beleid van Johnson Controls rond internetgebruik en de ethische code.

Wanneer software voor het beheer van mobiele apparaten op uw persoonlijke apparaat is geïnstalleerd (zodat u toegang hebt tot e-mail, netwerkdiensten en gegevens van Johnson Controls), kan het nodig zijn dat Johnson Controls wijzigingen aanbrengt in de beveiligingsconfiguratie van het apparaat om te voldoen aan de vereisten van Johnson Controls voor mobiele beveiliging. Het controleren en/of filteren van het gebruik van dit apparaat, voor de hierboven genoemde doeleinden, is beperkt tot bedrijfstoepassingen. Zie 'Contact opnemen' hieronder voor meer informatie.

#### 5. Wettelijke grondslagen voor verwerking

Wij verwerken uw Persoonsgegevens op basis van een van de volgende grondslagen:

- Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor ons om ons contract met u uit te voeren, zoals om u te

werven, te betalen en uw arbeidsrelatie met ons te beheren;

- Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van onze legitieme belangen, zoals interne verslaglegging en auditing; bescherming van Johnson Controls, haar werknemers en het publiek tegen letsel, diefstal, wettelijke aansprakelijkheid, fraude of misbruik of andere schade; waarborging van de integriteit van informatiesystemen; waarborging van de naleving van toepasselijke regelgevende en beleidsverplichtingen; in verband met fusies, overnames en afstotingen; productontwikkeling; training en productdemonstraties; bedrijfsgerelateerde vergaderingen en gesprekken.
- Wanneer de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting, zoals belasting- en socialezekerheidsdoeleinden; het controleren van uw recht om te werken; het voldoen aan verzoeken van overheidsinstanties; retentierechten, beslagleggingen en naleving van de belastingwetgeving; en
- Wanneer u toestemming hebt gegeven.

Wij verwerken Speciale Categorieën Persoonsgegevens op basis van een van de volgende grondslagen:

- Wanneer u hier expliciet toestemming voor hebt gegeven;
- Wanneer verwerking noodzakelijk is voor het uitvoeren van verplichtingen en het uitoefenen van rechten met betrekking tot arbeidswetgeving;
- Wanneer de verwerking betrekking heeft op Persoonsgegevens die duidelijk door u openbaar zijn gemaakt; en
- Wanneer verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van juridische eisen.

## 6. Ontvangers van persoonsgegevens

Wij kunnen uw Persoonsgegevens in de volgende omstandigheden bekendmaken aan:

- Andere entiteiten, joint ventures, onderaannemers, verkopers of leveranciers van Johnson Controls die namens ons diensten uitvoeren voor de bovengenoemde doeleinden;
- Een nieuw opgerichte of overnemende organisatie als Johnson Controls betrokken is bij een fusie, verkoop of overdracht van een deel van of al haar activiteiten;
- Externe dienstverleners (die ons helpen bij het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten), zoals IT-providers, aanbieders van secundaire arbeidsvoorwaarden, aanbieders van salarisadministratie en adviseurs (bijvoorbeeld advocaten, accountants en auditors);
- Elke ontvanger, indien we daartoe verplicht zijn, zoals door een toepasselijk gerechtelijk bevel of toepasselijke wet;
- Elke ontvanger, met uw toestemming, zoals voor arbeidsverificatie of bankleningen; of
- Elke ontvanger indien dit redelijkerwijs noodzakelijk is, zoals in het geval van een levensbedreigende noodsituatie.

## 7. Internationale overdrachten

De derden, dochterbedrijven en filialen waaraan uw Persoonsgegevens kunnen worden verstrekt kunnen zich over de hele wereld bevinden, inclusief de Verenigde Staten, India, Slowakije en Mexico; daarom kan er informatie worden verzonden naar landen met andere privacywetten dan uw woonland. In dergelijke gevallen nemen wij maatregelen om ervoor te zorgen dat uw Persoonsgegevens op adequate wijze worden beschermd, zoals onze BCR's, waarin de strenge normen voor de verwerking van persoonsgegevens worden uiteengezet, en onze standaard contractuele voorwaarden. Waar nodig, in overeenstemming met de lokale wetgeving, kunnen we uw toestemming vragen.

APEC-systeem voor grensoverschrijdende privacyregels (CBPR): De in deze Privacyverklaring beschreven

privacypraktijken van Johnson Controls voldoen aan het APEC-systeem voor grensoverschrijdende privacyregels. Het APEC CBPR-systeem biedt een kader waarbinnen organisaties de bescherming van persoonsgegevens garanderen die wordt overgebracht tussen deelnemende APEC-economieën. Meer informatie over het APEC-kader vindt u [hier](#). Klik [hier](#) om onze APEC CBPR-certificeringsstatus te bekijken.

Als u een onopgeloste zorg over privacy of gegevensgebruik heeft die we niet naar tevredenheid hebben aangepakt, neem dan contact op met onze in de VS gevestigde externe aanbieder van geschillenbeslechting (gratis) via: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 8. Bewaren van gegevens

Uw Persoonsgegevens worden bewaard zolang als nodig voor het doeleinde waarvoor deze was verzameld, over het algemeen voor de looptijd van een contractuele verbintenis en voor de periode hierna zoals wettelijk vereist of toegestaan. De schema's voor het bewaren van documenten van Johnson Controls zijn te vinden op: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 9. Bescherming en beveiliging

Johnson Controls neemt voorzorgsmaatregelen om Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang, openbaarmaking, wijziging en vernietiging. Wij hebben passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de informatiesystemen waarop uw Persoonsgegevens zijn opgeslagen te beschermen en wij eisen van onze leveranciers en dienstverleners dat zij uw Persoonsgegevens contractueel en op andere wijze beschermen.

## 10. Uw rechten

Uw rechten kunnen afhankelijk zijn van de lokale wetgeving. Johnson Controls houdt zich aan de plaatselijke wetgeving bij het reageren op verzoeken om privacyrechten zoals hieronder.

- **Informatie en toegang:** U kunt verzoeken om toegang tot uw Persoonsgegevens, om aanvullende informatie en om een kopie van uw Persoonsgegevens. Het recht op informatie en toegang heeft enkele beperkingen. Toegang kan bijvoorbeeld worden geweigerd (i) in het geval van terugkerende verzoeken om toegang binnen een kort tijdsinterval, of (ii) wanneer het verlenen van dergelijke toegang of correctie de privacy van een andere persoon in gevaar zou kunnen brengen of gevoelige bedrijfsinformatie op onredelijke wijze zou kunnen blootgeven.
- **Rectificatie:** U kunt verzoeken om uw onnauwkeurige of verouderde Persoonsgegevens te rectificeren en/of bij te werken.
- **Wissen:** U kunt het recht hebben om uw Persoonsgegevens te laten wissen. Dit recht is onderworpen aan beperkingen.
- **Beperking:** U kunt het recht hebben om uw Persoonsgegevens te laten beperken. Beperking betekent dat uw Persoonsgegevens alleen door Johnson Controls worden opgeslagen en niet verder worden verwerkt terwijl uw klacht wordt behandeld.
- **Bezwaar tegen verwerking:** U kunt het recht hebben om bezwaar te maken tegen bepaalde soorten verwerking. Deze soorten zijn direct marketing, verwerking voor onderzoeks- of statistische doeleinden en verwerking op basis van legitieme belangen. Het recht om bezwaar te maken tegen verwerking op basis van legitieme belangen kan afhankelijk zijn van het aantonen door Johnson Controls van gronden die zwaarder wegen dan uw recht om bezwaar te maken.
- **Gegevensoverdraagbaarheid:** U kunt het recht hebben om gegevensoverdraagbaarheid aan te vragen. Gegevensoverdraagbaarheid is het verstrekken van uw persoonlijke gegevens in een gestructureerde, algemeen gebruikte en machineleesbare vorm, zodat deze door u of door Johnson Controls gemakkelijk aan een ander bedrijf kunnen worden overgedragen. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid is aan beperkingen onderhevig. Gegevensoverdraagbaarheid is bijvoorbeeld niet van toepassing op papieren

dossiers en mag geen afbreuk doen aan de rechten van anderen of gevoelige bedrijfsinformatie.

- Recht om niet te worden onderworpen aan beslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming: U kunt het recht hebben niet te worden onderworpen aan besluiten die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde verwerking (d.w.z. zonder menselijke tussenkomst), indien deze besluiten rechtsgevolgen hebben of u aanmerkelijk treffen. Geautomatiseerde verwerking is de verwerking van uw Persoonsgegevens op geautomatiseerde wijze. Als we een verwerking uitvoeren waarbij gebruik wordt gemaakt van geautomatiseerde besluitvorming die rechtsgevolgen heeft of die u aanzienlijk treft, dan hebt u het recht om niet te worden onderworpen aan een besluit dat uitsluitend op geautomatiseerde verwerking is gebaseerd.

U hebt ook het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

U kunt een verzoek indienen om een van deze rechten uit te oefenen via uw lokale contactpersoon bij Personeelszaken of het Privacy Office op [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## **11. Toestemming en intrekking van toestemming**

Als toestemming de rechtsgrondslag is voor de verwerking van uw Persoonsgegevens of Bijzondere categorieën van Persoonsgegevens, kunt u elke eerder verleende toestemming voor een specifiek doel kosteloos intrekken door contact op te nemen met ons Privacy Office via [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## **12. Wijzigingen in onze privacyverklaring**

We kunnen deze verklaring van tijd tot tijd wijzigen, mocht dat nodig zijn. Als we van plan zijn wezenlijke veranderingen aan te brengen, stellen we u op de hoogte door middel van een bericht op deze pagina. Deze verklaring kan indien nodig ook worden aangevuld met andere verklaringen om te voldoen aan de lokale vereisten in het land waar u woont of waar overeenkomsten voor werknemersvertegenwoordiging bestaan.

## **13. Privacyproblemen en Contact opnemen**

Als u vragen hebt over deze kennisgeving of als u van mening bent dat uw Persoonsgegevens niet worden behandeld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving of deze kennisgeving, hebt u verschillende opties:

- Neem contact op met het Privacy Office op [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com);
- Bespreek de kwestie met je leidinggevende of een andere leidinggevende of manager;
- Neem contact op met de afdeling Human Resources; of
- U kunt ook contact opnemen met de 24-uurs Integrity Helpline van Johnson Controls op: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).