

GLOBAL PERSONVERNERKLÆRING FOR ANSATTE

Sist oppdatert: [30. juni 2023]

Johnson Controls International plc og partnerselskapene (i sin helhet kalt, **Johnson Controls**), respekterer privatlivet og er forpliktet til å beskytte personlige opplysninger i henhold til rettferdig informasjonspraksis og gjeldende lovgivning om datavern.

Som et tegn på vår forpliktelse til personvern tar vi i bruk bindende bedriftsregler (Binding Corporate Rules). Disse inneholder våre globale personvernforpliktelser, inkludert våre personvernbestemmelser om overføring av personlige opplysninger og tilknyttede individuelle personvernrettigheter. Dette for å sørge for at dine personlige opplysninger kan beskyttes når de behandles av våre partnere over hele verden. Disse bindende bedriftsreglene har blitt godkjent av EUs datavernmyndigheter. Du kan se våre bindende bedriftsregler på [Personvernportalen](#).

1. Formål

Denne globale erklæringen forklarer hvordan Johnson Controls håndterer personlige opplysninger til ansatte, søkere, praktikanter, tidligere ansatte, personer man har forsørgeransvar for, begunstigede, entreprenører, konsulenter og vikaransatte i løpet av sine aktiviteter.

Personlige opplysninger betyr alle opplysninger som gjelder en identifisert eller identifiserbar fysisk person; en som kan identifiseres, direkte eller indirekte, av en identifikator som f.eks. navn, et identifikasjonsnummer, stedsdata, en nettididentifikator, eller en eller flere faktorer som er spesifikke for den fysiske, fysiologiske, genetiske, mentale, økonomiske, kulturelle eller sosiale identiteten til denne fysiske personen.

Med særlige kategorier av personopplysninger (også kjent som sensitive personopplysninger) menes personopplysninger som avslører etnisk opprinnelse, politiske meninger, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap og behandling av opplysninger om helse eller seksualliv, genetiske opplysninger eller biometriske opplysninger.

2. Datakontrollørens identitet

Generelt er den Johnson Controls-enheten som er ansvarlig for behandlingen av personopplysningene dine (ofte referert til som «behandlingsansvarlig»), den Johnson Controls-enheten som du har et ansettelsesforhold til (eller, hvis du ikke er ansatt, den Johnson Controls-enheten som er ansvarlig for arbeidet ditt). Hvis du er i tvil, kan du kontakte personalavdelingen eller personvernkontoret (privacy@jci.com).

3. Kategorier av personlige opplysninger

I det normale løpet av menneskelige ressurser og forretningsaktiviteter, behandler vi følgende kategorier av personlig informasjon:

- Opplysninger for personlig identifikasjon, som navn, fødselssted, hjemmeadresse, fødselsdato, kjønn, jobbrelaterte fotografier og hjemmetelefonnummer;
- Statlig utstedte identifikasjonsnumre, for eksempel personnummer og nasjonal ID for lønnsformål;
- Innvandringsstatus, rett til arbeid og oppholdsstatus;
- Familie- og nødkontaktinformasjon;
- Arbeidsrelatert informasjon, for eksempel ansiennitet, arbeidssted, ansettelses-ID, arbeidshistorikk, feriefravær og kontraktsdata;
- Utdanning- og opplæringsinformasjon, for eksempel utdanningspriser, sertifikater og lisenser,

yrkesoppgaver og intern opplæring;

- Rekruttering og ytelsesrelaterte data som målsettinger, rangeringer, kommentarer, tilbakemeldinger, karrierehistorie, arbeidsutstyr, karriere- og etterfølgelsesplanlegging, ferdigheter og kompetanse og andre arbeidsrelaterte kvalifikasjoner og bakgrunnsinformasjon;
- Informasjon relatert til bruken din av Johnson Controls eiendeler, særlig datamaskiner, mobile enheter og telekommunikasjonssystemer, og trafikk generert på Internett;
- Informasjon som samles inn av programvare for administrasjon av mobile enheter, inkludert navn, mobilnummer, e-postadresse, mobiloperatørens land og informasjon i bedriftsapplikasjoner som er installert på enheten din.
- Informasjon som er nødvendig for samsvar- og risikostyring, som disiplinære poster, bakgrunnsrapporter og sikkerhetsdata;
- Lønn og betalings- eller ytelsesrelatert informasjon, for eksempel sivilstatus, lønns- og forsikringsinformasjon, personer man har forsørgeransvar for, regjeringsidentifikator eller skattetall, bankkontoopplysninger og informasjon om ansettelsesrelaterte goder, informasjon, familie og avhengig informasjon;
- Informasjon knyttet til lokasjon og tids- og oppmøtestyring;
- Reise- og passinformasjon;
- Virksomhetsrelaterte tale-/videoopptak; og
- Fotografier.

I tillegg kan vi behandle spesielle kategorier av personopplysninger, for eksempel:

- Helse- og sykdomsinformasjon, for eksempel symptomer, diagnose, behandling og eventuell medisiner, legeerklæringer og informasjon om skader og sykdommer på arbeidsplassen;
- Informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen;
- Etnisitet og nasjonalitet, der dette er lovpålagt eller tillatt i henhold til loven;
- Biometrisk informasjon, inkludert informasjon om ansiktsgjenkjenning, der våre lokasjoner bruker slike systemer, i samsvar med gjeldende lovgivning;
- Nøyaktige geografiske posisjonsdata, i situasjoner der rollen din krever det, der loven tillater det, inkludert der du kjører et av våre kjøretøy;
- Medlemskap i fagforeninger;
- Straffedommer og straffeforfølgelser og annen informasjon om bakgrunnsjekk (der det er tillatt i henhold til lov i visse land); og
- I visse jurisdiksjoner, passnummer, personnummer eller nasjonalt identifikasjonsnummer.
- I India regnes passord og finansiell informasjon (f.eks. opplysninger om bankkonto, kreditt- eller debetkort eller andre betalingsinstrumenter) som sensitive personopplysninger.

I tillegg til å samle inn personopplysninger direkte fra deg, kan vi også samle inn personopplysninger fra andre kilder, inkludert:

- Offentlige organisasjoner, helseleverandører og leverandører av trygdeytelser;
- Tjenesteleverandører, f.eks. selskaper som utfører bakgrunnsjekker;
- Dine veiledere, kolleger eller oppnevnte referansepersoner; og
- Offentlig tilgjengelig informasjon.

4. Formålene med databehandling

Vi behandler din personlige informasjon for følgende formål:

- Personal- og ansettelsespolitikk, herunder bemanningsplanlegging, rekruttering og bemanning, personaladministrasjon, lønns-, kompensasjons- og fordelsprogrammer, prestasjonsstyring, læring og utvikling, forfremmelse og etterfølgerplanlegging;
- Fusjoner, oppkjøp og avhendelser;
- Lovlig etterlevelse, herunder bedriftsledelse, overholdelse av myndighetsforespørsler om informasjon, rettigheter, fordringer og skatteoverholdelse;
- Arbeidsplassledelse, som reise- og utgiftsprogrammer og interne helse- og sikkerhetsprogrammer;
- Interne rapporter;
- Revisjon;
- For å beskytte Johnson Controls, dets arbeidsstyrke og offentligheten mot skade, tyveri, juridisk ansvar, svindel eller misbruk eller annen skade;
- Opplæring og produktdemostrasjoner;
- Produktutvikling som involverer eller er relatert til de ansatte, og
- Andre juridiske og vanlige forretningsrelaterte formål.

Johnson Controls overvåker og filtrerer også bruk av enheter, vårt nettverk og internettrafikk for lovlige forretningsformål, og spesielt for å:

- Sikre tilstrekkelig informasjonssystemintegritet og oppdage og forebygge kriminell aktivitet, inkludert it-kriminalitet;
- Beskytte informasjon, inkludert, men ikke begrenset til, personlig informasjon, konfidensiell informasjon og verdifull forretningsinformasjon mot destruksjon, tap, endring, uautorisert tilgang, avsløring eller hacking;
- Sikre effektiv drift av informasjonssystemet;
- Sikre overholdelse av gjeldende regulatoriske og selvregulerende forpliktelser; og
- Oppdage manglende overholdelse av Johnson Controls retningslinjer for internettbruk og etiske retningslinjer.

Når programvare for administrasjon av mobile enheter er installert på din personlige enhet (for at du skal få tilgang til Johnson Controls' e-post, nettverkstjenester og data), kan det hende at Johnson Controls må gjøre endringer i enhetens sikkerhetskonnfigurasjon for å oppfylle Johnson Controls' krav til mobil sikkerhet. All overvåking og/eller filtrering av bruken av denne enheten, for ovennevnte formål, er begrenset til bedriftsapplikasjoner. For mer informasjon, se «Slik kontakter du oss» nedenfor.

5. Juridisk grunnlag for databehandling

Vi behandler personopplysningene dine basert på ett av følgende grunnlag:

- Behandlingen er nødvendig for at vi skal kunne oppfylle vår kontrakt med deg, for eksempel for å rekruttere deg, betale deg og administrere ditt ansettelsesforhold hos oss;
- Der behandlingen er nødvendig for å ivareta våre legitime interesser, for eksempel for intern rapportering og revisjon, for å beskytte Johnson Controls, selskapets ansatte og offentligheten mot skade, tyveri, juridisk ansvar, svindel eller misbruk eller annen skade, for å sikre integriteten til informasjonssystemer, for å sikre overholdelse av gjeldende regulatoriske og politiske forpliktelser, i forbindelse med fusjoner, oppkjøp og avhendelser, produktutvikling, opplæring og produktdemostrasjoner, forretningsrelaterte møter og samtaler.
- Når behandlingen er nødvendig for å oppfylle en rettslig forpliktelse, for eksempel for skatte- og trykdeformål, for å kontrollere din rett til å arbeide, for å etterkomme forespørsler fra offentlige

myndigheter, for utleggspant, utleggstrekk og overholdelse av skatteregler

- Når du har gitt ditt samtykke.

Vi behandler spesielle kategorier av personopplysninger basert på ett av følgende grunnlag:

- Når du har gitt ditt uttrykkelige samtykke;
- Når behandlingen er nødvendig for å oppfylle forpliktelser og utøve rettigheter i forbindelse med arbeidsrett;
- Når behandlingen gjelder personopplysninger som åpenbart er offentliggjort av deg; og
- Når behandlingen er nødvendig for å fastsette, gjøre gjeldende eller forsvare rettskrav.

6. Mottakere av personlige opplysninger

Vi kan gjøre dine personlige opplysninger kjent under følgende omstendigheter for:

- Andre Johnson Controls-enheter, joint ventures, underleverandører, leverandører eller leverandører som utfører tjenester på våre vegne for de nevnte formålene;
- En nystiftet eller overtagende organisasjon hvis Johnson Controls er involvert i fusjon, salg eller overføring av noe av sin virksomhet;
- Tredjeparts tjenesteleverandører (som hjelper oss med å utføre våre forretningsaktiviteter), for eksempel IT-leverandører, ytelsesleverandører, leverandører av lønntjenester og rådgivere (for eksempel advokater, regnskapsførere og revisorer);
- Enhver mottaker, hvis vi er pålagt å gjøre det, for eksempel ved gjeldende rettsordre eller lov;
- Enhver mottaker med ditt samtykke, som ansettelsesverifisering eller banklån; eller
- Enhver mottaker når det er rimelig nødvendig, for eksempel i tilfelle en livstruende nødsituasjon.

7. Internasjonale overføringer

Tredjeparter, datterselskaper og partnere som dine personlige opplysninger kan avsløres til, kan befinne seg hvor som helst i verden, inkludert USA, India, Slovakia og Mexico; Derfor kan opplysninger sendes til land som har en annen standard enn det landet du bor i, når det gjelder personvern. I slike tilfeller tar vi nødvendige tiltak for å sikre at dine personlige opplysninger blir tilstrekkelig beskyttet. Dette omfatter våre bindende bedriftsregler som forklarer de høye standardene våre for behandling av personlige opplysninger som samles inn og behandles av oss over hele verden, og standard kontraktvilkår for å beskytte dine personlige opplysninger. Om nødvendig, kan vi be om ditt samtykke, i henhold til lokal lov.

APEC CBPR (regelverk for personvern over landegrenser): Johnson Controls' personvernpraksis, beskrevet i denne personvernerklæringen, samsvarer med APECs regelverk for personvern over landegrenser. APEC CBPR-regelverket er et rammeverk for organisasjoner som sikrer beskyttelse av personlige opplysninger som overføres mellom deltakende APEC-økonomier. Mer informasjon om APEC rammeverk finner du [her](#). Klikk [her](#) for å se vår APEC CBPR sertifiseringsstatus.

Hvis du synes at du ikke har fått svar på spørsmål om personvern eller bruk av dine personopplysninger fra oss på en tilfredsstillende måte, kan du kontakte vår USA-baserte tredjeparts tvisteløsningsleverandør (gratis) på: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

8. Oppbevaring

Vi vil oppbevare dine personlige opplysninger så lenge det er nødvendig for å oppnå det formålet de ble innhentet for, vanligvis så lenge et kontraktforhold varer og så lenge etterpå som det er pålagt eller tillatt av

gjeldende lovgivning. Johnson Controls Records oppbevaringsprogram finner du på: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

9. Beskyttelse og sikkerhet

Johnson Controls tar forholdsregler for å beskytte personopplysninger fra tap, misbruk og uautorisert tilgang, avsløring, endring og ødeleggelse. Vi har gjort hensiktsmessige tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte de informasjonssystemene hvor din personlige informasjon er lagret, og vi krever at våre leverandører og tjenesteleverandører beskytter dine personlige opplysninger ved kontraktsmessige og andre midler.

10. Dine rettigheter

Dine rettigheter kan avhenge av lokale lover. Johnson Controls vil bli styrt av lokal lov når du svarer på forespørsler om personvernrettigheter som de som er oppført nedenfor.

- Informasjon og tilgang: Du kan be om å få tilgang til dine personlige opplysninger, få tilleggsinformasjon og få en kopi av dine personlige opplysninger. Retten til informasjon og tilgang har noen begrensninger. For eksempel kan tilgang nektes (i) ved gjentatte tilgangsforespørsler i løpet av kort tid, eller (ii) hvor å gi slik tilgang eller rettelse, kan kompromittere personvernet til en annen person eller eksponering av urimelig sensitiv bedriftsinformasjon.
- Korreksjon: Du kan be om å rette og / eller oppdatere unøyaktige eller utdaterte personlige opplysninger.
- Sletting: Du kan ha rett til å slette dine personlige opplysninger. Denne retten er underlagt begrensninger.
- Restriksjon: Du kan ha rett til å begrense dine personlige opplysninger. Restriksjoner betyr at dine personlige opplysninger bare lagres av Johnson Controls, og kan ikke viderebehandles, mens klagen din behandles.
- Nekte databehandling: Du kan ha rett til ikke å godta visse typer behandling. Direkte markedsføring, databehandling for forskning eller statistikk og databehandling basert på legitime interesser. Retten til å protestere mot behandling basert på legitime interesser kan være underlagt omstendigheter påvist av Johnson Controls som kan overstyre din rett til å protestere.
- Dataportabilitet: Du kan ha rett til å be om dataportabilitet. Dataportabilitet er å levere dine personlige opplysninger i en strukturert, vanlig og maskinlesbar form slik at den kan lett overføres av deg eller av Johnson Controls til et annet selskap. Retten til dataportabilitet er underlagt restriksjoner. Dataportabilitet gjelder for eksempel ikke papirdokumenter og må ikke skade andres rettigheter eller sensitiv bedriftsinformasjon.
- Rett til ikke å være underlagt beslutninger basert utelukkende på Automatisert bestemmelsesprosesser: Du kan ha rett til ikke å bli underlagt beslutninger basert utelukkende på automatisert behandling (det vil si uten menneskelig inngrep), dersom disse beslutningene har juridiske virkninger eller påvirker deg betydelig. Automatisert behandling er behandling av dine personlige opplysninger ved hjelp av automatiserte midler. Hvis vi gjennomfører en behandling som benytter automatiserte avgjørelser som har rettslige virkninger eller som påvirker deg i betydelig grad, har du rett til ikke å bli gjenstand for en avgjørelse som utelukkende er basert på automatisert behandling.

Du kan også ha rett til å legge inn en klage til et overordnet organ.

Du kan be om å utøve noen av disse rettighetene gjennom din lokale personalavdelingskontakt eller personvernkontoret på privacy@jci.com.

11. Tillatelse og tilbakekalling av tillatelse

Hvis samtykke er det juridiske grunnlaget for behandlingen av dine personlige opplysninger eller spesielle kategorier av personlige opplysninger, kan du trekke tilbake samtykket som tidligere er gitt for et bestemt

formål, gratis, ved å kontakte vårt personvernkontor på privacy@jci.com.

12. Endringer i vår personvernerklæring

Vi kan endre denne erklæringen fra tid til annen, dersom det blir nødvendig å gjøre det. Hvis vi har til hensikt å foreta eventuelle materielle endringer, vil vi varsle deg via en melding på denne siden. Denne erklæringen kan også suppleres med andre uttalelser etter behov for å oppfylle lokale krav i landet du bor i, eller der hvor de ansattes representasjonsavtaler eksisterer.

13. Personvernanliggender og hvordan kontakte oss

Hvis du har spørsmål om denne erklæringen, eller hvis du mener at dine personlige opplysninger ikke håndteres i samsvar med gjeldende lov eller denne erklæringen, har du flere alternativer:

- Kontakt personvernkontoret på privacy@jci.com;
- Diskuter problemet med veilederen din eller en annen veileder eller leder;
- Kontakt personalavdelingen; eller
- Du kan også kontakte Johnson Controls døgnåpne Integrity_Helpline på følgende adresse: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.