

## NOTIFICARE GLOBALĂ CU PRIVIRE LA CONFIDENȚIALITATEA ANGAJAȚILOR

Ultima actualizare: [30 iunie 2023]

Johnson Controls International plc și companiile sale afiliate (denumite colectiv **Johnson Controls**) se preocupă de confidențialitatea dvs. și se angajează să prelucreză Informațiile dvs. cu caracter personal în conformitate cu practicile corecte de informare și cu legislația aplicabilă privind confidențialitatea datelor.

**Ca semn al angajamentului nostru față de confidențialitate, am adoptat un set de reguli corporative obligatorii („Binding Corporate Rules - BCR”). Acestea conțin angajamentele noastre globale privind confidențialitatea, inclusiv politica noastră privind transferul de informații cu caracter personal și drepturile de confidențialitate individuale asociate, cu scopul de a vă asigura că informațiile dvs. cu caracter personal sunt protejate în timp ce sunt prelucrate de firmele noastre afiliate din întreaga lume. Aceste reguli corporative obligatorii au fost aprobate de autoritățile europene pentru protecția datelor. Puteți consulta BCR-urile noastre pe [portalul de confidențialitate](#).**

### 1. Domeniul de aplicare

Această notificare globală explică modul în care Johnson Controls gestionează informațiile cu caracter personal ale angajaților, solicitanților, stagiariilor, foștilor angajați, aparținătorilor, beneficiarilor, contractorilor, consultanților și lucrătorilor temporari, în cadrul activităților sale.

Informații cu caracter personal înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă; cineva care poate fi identificat, direct sau indirect, prin referire la un identificator cum ar fi numele, numărul de identificare, datele de localizare, un identificator online sau unul sau mai mulți factori specifici identității fizice, fiziologice, genetice, mentale, economice, culturale sau sociale a acelei persoane fizice.

Categoriile speciale de informații cu caracter personal (cunoscute și sub denumirea de informații cu caracter personal sensibile) înseamnă date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenența sindicală și prelucrarea datelor privind sănătatea sau viața sexuală, datele genetice sau datele biometrice.

### 2. Identitatea operatorului de date

În general, entitatea Johnson Controls responsabilă pentru prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal (denumită adesea „operator de date”) este entitatea Johnson Controls cu care aveți o relație de muncă (sau, în cazul în care nu sunteți angajat, entitatea Johnson Controls responsabilă pentru munca dvs.). În cazul în care aveți îndoieli, puteți contacta Departamentul de resurse umane sau Biroul de confidențialitate ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. Categoriile de informații cu caracter personal

În cadrul normal al activităților legate de resursele umane și de afaceri, noi prelucrăm următoarele categorii de informații cu caracter personal:

- Informații de identificare personală, cum ar fi numele, locul de naștere, adresa, data nașterii, sexul, fotografiile legate de muncă și numărul de telefon de la domiciliu;
- Numere de identificare emise de guvern, cum ar fi codul numeric personal și numărul de buletin în scopuri de salarizare;
- Statutul referitor la imigrare, dreptul la muncă și rezidență;
- Informații de contact referitoare la familie și de urgență;

- Informații legate de muncă, precum vechimea în muncă, locul de muncă, legitimația de angajat, dosarul de muncă, concediile și datele referitoare la contract;
- Informații privind educația și instruirea, cum ar fi premii, certificate și licențe, fișele profesionale și participarea la instruirea internă;
- Date referitoare la recrutare și la performanțe, cum ar fi obiective, evaluări, comentarii, rezultatele feedback-ului, istoricul carierei, echipamentul de muncă, planificarea carierei și a înlocuirilor, aptitudini și competențe și alte calificări și informații de bază legate de muncă;
- Informații referitoare la modul în care utilizați bunurile companiei Johnson Controls, în special computerele, dispozitivele mobile, sistemele sale de telecomunicații și traficul generat pe Internet;
- Informații colectate de software-ul de gestionare a dispozitivelor mobile, inclusiv numele dvs., numărul de telefon mobil, adresa de e-mail profesională, țara furnizorului dvs. de telefonie mobilă și informațiile conținute în aplicațiile corporative instalate pe dispozitivul dvs.
- Informațiile necesare pentru conformitate și managementul riscurilor, cum ar fi abateri disciplinare, rapoarte privind verificarea antecedentelor și date de securitate;
- Informații legate de salarizare și plăți sau beneficii, cum ar fi informații despre starea civilă, salariu și asigurări, persoane aflate în întreținere, numere de identificare guvernamentale sau coduri fiscale, detalii despre contul bancar și informații despre beneficiile legate de angajare, informații despre familie și aparținători;
- Informații legate de localizare și de gestionarea timpului și a prezenței;
- Informații despre deplasări și pașaport;
- Înregistrări vocale/video legate de afaceri; și
- Fotografii.

În plus, este posibil să prelucrăm categorii speciale de informații cu caracter personal, cum ar fi:

- Informații privind sănătatea și boala, cum ar fi simptomele, diagnosticul, tratamentul și medicația, dacă este necesar, certificatele medicale și informațiile privind accidentele de muncă și bolile la locul de muncă;
- Informații referitoare la sănătatea și securitatea la locul de muncă;
- Rasa și naționalitatea, în cazul în care acest lucru este prevăzut de lege sau permis de lege;
- Informații biometrice, inclusiv informații de recunoaștere facială, în cazul în care locațiile noastre operează astfel de sisteme, în conformitate cu legislația aplicabilă;
- Date precise privind locația geografică, în situațiile în care rolul dvs. o impune, atunci când acest lucru este permis de lege, inclusiv atunci când conduceți unul dintre vehiculele noastre;
- Apartenența la un sindicat;
- Condamnări și urmăriri penale și alte informații privind verificarea antecedentelor (în cazul în care acest lucru este permis de lege în anumite țări); și
- În anumite jurisdicții, numărul de pașaport, numărul de asigurare socială sau numărul național de identificare.
- În India, parolele și informațiile financiare (cum ar fi detaliile contului bancar, ale cardului de credit sau de debit sau ale altor instrumente de plată) sunt considerate informații cu caracter personal sensibile.

Pe lângă colectarea de informații cu caracter personal direct de la dvs., putem colecta informații cu caracter personal și din alte surse, inclusiv:

- Organizații guvernamentale, furnizori de servicii medicale și furnizori de beneficii;
- Furnizori de servicii, de exemplu, companii care efectuează verificări de antecedente;
- Supervizorii, colegii sau referenții nominalizați de dvs.; și
- Informații disponibile public.

#### 4. Scopurile prelucrării

Prelucrăm informațiile cu caracter personal în următoarele scopuri:

- Resurse umane și ocuparea forței de muncă, inclusiv planificarea forței de muncă, recrutarea și angajarea de personal; administrarea forței de muncă, salarizarea, programele de compensare și beneficii, managementul performanței, învățarea și dezvoltarea, avansarea și planificarea succesiunii;
- Fuziuni, achiziții și cesiuni;
- Conformitatea cu cerințele legale, inclusiv managementul corporativ, conformitatea cu cererile de informații ale autorităților guvernamentale, garanții, popriri și respectarea obligațiilor fiscale;
- Gestionarea locului de muncă, cum ar fi programele de deplasări și cheltuieli și programele interne de sănătate și siguranță;
- Raportarea internă;
- Auditarea;
- Pentru a proteja Johnson Controls, forța sa de muncă și publicul împotriva rănirii, furtului, răspunderii juridice, fraudei sau abuzurilor sau a altor vătămări;
- Instruire și demonstrații cu produse;
- Dezvoltarea de produse care ar implica sau ar avea legătură cu angajații; și
- Alte scopuri legale și obișnuite legate de afaceri.

De asemenea, Johnson Controls monitorizează și filtrează utilizarea dispozitivelor, a rețelei noastre și a traficului pe Internet în scopuri legitime de afaceri, și în special pentru:

- Asigurarea integrității adecvate a sistemelor informatice și detectarea și prevenirea activităților infracționale, inclusiv a criminalității cibernetice;
- Protecția informațiilor, inclusiv, dar fără a se limita la informațiile cu caracter personal, informațiile confidențiale și informațiile de afaceri cu valoare ridicată împotriva distrugerii, pierderii, modificării, accesului neautorizat, divulgării sau pirătării;
- Asigurarea funcționării eficiente a sistemelor sale informaționale;
- Asigurarea respectării obligațiilor de reglementare și autoreglementare aplicabile; și
- Detectarea cazurilor de nerespectare a Codului de etică și a politicilor Johnson Controls privind utilizarea Internetului.

În cazul în care pe dispozitivul dvs. personal a fost instalat software de gestionare a dispozitivelor mobile (pentru ca dvs. să puteți accesa e-mailul, serviciile de rețea și datele Johnson Controls), Johnson Controls poate fi nevoită să facă modificări la configurația de securitate a dispozitivului pentru a se conforma cerințelor de securitate mobilă ale Johnson Controls. Orice monitorizare și/sau filtrare a utilizării acestui dispozitiv, în scopurile menționate mai sus, se limitează la aplicațiile corporative. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea „Cum să ne contactați” de mai jos.

#### 5. Temeiuri juridice pentru prelucrare

Prelucrăm informațiile dvs. cu caracter personal pe baza unuia dintre următoarele temeuri:

- În cazul în care prelucrarea este necesară pentru ca noi să ne îndeplinim contractul cu dvs., cum ar fi

pentru a vă recruta, a vă plăti și a gestiona relația dvs. de muncă cu noi;

- În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul intereselor noastre legitime, cum ar fi raportarea și auditul intern; protejarea Johnson Controls, a forței sale de muncă și a publicului împotriva rănilor, furtului, răspunderii juridice, fraudei sau abuzurilor sau a altor prejudicii; asigurarea integrității sistemelor IT; asigurarea conformității cu obligațiile de reglementare și de politică aplicabile; în legătură cu fuziuni, achiziții și cesiuni; dezvoltarea de produse; instruire și demonstrații de produse; întâlniri și convorbiri legate de afaceri.
- În cazul în care prelucrarea este necesară pentru respectarea unei obligații legale, cum ar fi în scopuri fiscale și de securitate socială; verificarea dreptului dvs. la muncă; respectarea solicitărilor autorităților guvernamentale; garanții, popri și respectarea obligațiilor fiscale; și
- În cazul în care v-ați dat consimțământul.

Prelucrăm categorii speciale de informații cu caracter personal pe baza unuia dintre următoarele temeiuri:

- În cazul în care v-ați dat consimțământul explicit;
- În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării drepturilor în legătură cu legislația muncii;
- În cazul în care prelucrarea se referă la informații cu caracter personal care sunt făcute publice în mod evident de către dvs.; și
- În cazul în care prelucrarea este necesară pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

## 6. Destinarii informațiilor cu caracter personal

Este posibil să divulgăm informațiile dvs. cu caracter personal în următoarele împrejurări, către:

- Alte entități Johnson Controls, societăți mixte, subcontractanți, vânzători sau furnizori care prestează servicii în numele nostru, în scopurile mai sus menționate;
- O organizație nou înființată sau achiziționată, dacă Johnson Controls este implicată într-o fuziune, o vânzare sau un transfer al unei părți a afacerii sale sau al întregii afaceri;
- Furnizori terți de servicii (care ne ajută să ne desfășurăm activitățile comerciale), cum ar fi furnizori IT, furnizori de beneficii, furnizori de servicii de salarizare și consilieri (de exemplu, avocați, contabili și auditori);
- Orice destinatar, dacă ni se cere să facem acest lucru printr-o hotărâre judecătorească sau printr-o lege aplicabilă;
- Orice destinatar, cu consimțământul dvs., de exemplu pentru verificări în vederea angajării sau pentru împrumuturi bancare; sau
- Orice destinatar, atunci când este necesar în mod rezonabil, de exemplu într-un caz de urgență care pune viața în pericol.

## 7. Transferuri internaționale

Părțile terțe, filialele și firmele afiliate cărora li se pot divulga informațiile dvs. cu caracter personal se pot afla oriunde în lume, inclusiv Statele Unite ale Americii, India, Slovacia și Mexic; prin urmare, informațiile pot fi transmise în țări cu legi privind confidențialitatea diferite de cele din țara dvs. de reședință. În astfel de cazuri, luăm măsuri pentru a garanta că informațiile dvs. cu caracter personal primesc un nivel adecvat de protecție, care includ Regulile noastre corporative obligatorii, care stabilesc standardele noastre ridicate de prelucrare a informațiilor cu caracter personal și Termenii contractuali standard. Dacă este necesar, în conformitate cu legislația locală, vă putem solicita consimțământul.

Sistemul de reguli transfrontaliere de confidențialitate APEC (CBPR): Practicile de confidențialitate ale Johnson Controls, descrise în această Notificare privind confidențialitatea, sunt conforme cu Sistemul de reguli transfrontaliere de confidențialitate APEC. Sistemul APEC CBPR oferă organizațiilor un cadru de lucru pentru a asigura protecția informațiilor cu caracter personal care sunt transferate între economiile APEC participante. Mai multe informații despre cadrul de lucru APEC pot fi găsite [aici](#). Faceți clic [aici](#) pentru a vedea starea certificării noastre APEC CBPR.

Dacă aveți o problemă nerezolvată privind confidențialitatea sau utilizarea datelor, pe care nu am abordat-o în mod satisfăcător, vă rugăm să contactați (în mod gratuit) furnizorul nostru pentru soluționarea litigiilor, cu sediul în SUA, la: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 8. Păstrarea

Informațiile dvs. cu caracter personal vor fi păstrate atâta timp cât este necesar pentru a atinge scopul pentru care au fost colectate, de regulă pe durata oricărei relații contractuale și pentru orice perioadă ulterioară, după cum este necesar prin lege sau permis de legea aplicabilă. Duratele de păstrare ale companiei Johnson Controls pot fi consultate la: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 9. Protecția și securitatea

Johnson Controls ia măsuri de precauție pentru a proteja informațiile cu caracter personal de pierderi, utilizări incorecte și acces neautorizat, divulgare, modificare și distrugere. Am luat măsuri tehnice și de organizare adecvate pentru a proteja sistemele informatice în care sunt stocate informațiile dvs. cu caracter personal și le cerem și furnizorilor noștri, precum și prestatorilor de servicii, să vă protejeze informațiile cu caracter personal prin mijloace contractuale.

## 10. Drepturile dvs.

Drepturile dvs. pot depinde de legislația locală. Johnson Controls se va conduce după legislația locală pentru a răspunde solicitărilor privind drepturile de confidențialitate precum cele enumerate mai jos.

- Informații și acces: Puteți solicita accesul la informațiile dvs. cu caracter personal, puteți cere informații suplimentare și să vi se furnizeze o copie a informațiilor dvs. cu caracter personal. Dreptul la informații și accesul au anumite restricții. De exemplu, accesul poate fi refuzat (i) în cazul unor cereri de acces repetate într-un interval scurt de timp, sau (ii) în cazul în care furnizarea accesului sau a posibilității de corectare ar putea compromite confidențialitatea altei persoane sau ar expune în mod nejustificat informații delicate ale companiei.
- Rectificarea: Puteți solicita rectificarea și/sau actualizarea Informațiilor dvs. personale inexacte sau depășite.
- Ștergerea: Este posibil să aveți dreptul de a șterge informațiile dvs. cu caracter personal. Acest drept este supus unor restricții.
- Restricționarea: Este posibil să aveți dreptul de a restricționa informațiile dvs. cu caracter personal. Restricționarea înseamnă că informațiile dvs. cu caracter personal sunt stocate numai de Johnson Controls și nu sunt prelucrate ulterior, în timp ce se soluționează reclamația dvs.
- Obiecții la prelucrare: Este posibil să aveți dreptul de a obiecta la anumite tipuri de prelucrare. Aceste tipuri sunt: marketing direct, prelucrare în scopuri de cercetare sau statistice și prelucrare bazată pe interese legitime. Dreptul de a obiecta la prelucrarea bazată pe interese legitime poate fi supus prezentării, de către Johnson Controls, a motivelor care au prioritate față de dreptul dvs. de a obiecta.
- Portabilitatea datelor: Este posibil să aveți dreptul de a solicita portabilitatea datelor. Portabilitatea datelor se referă la furnizarea informațiilor dvs. cu caracter personal într-o formă structurată, utilizată în mod obișnuit și care să poată fi prelucrată electronic, astfel încât să poată fi transferate cu ușurință de

către dvs. sau de către Johnson Controls unei alte companii. Dreptul la portabilitatea datelor este supus unor restricții. De exemplu, portabilitatea datelor nu se aplică înregistrărilor pe hârtie și nu trebuie să aducă atingere drepturilor altora sau informațiilor sensibile ale companiei.

- Dreptul de a nu fi supus deciziilor bazate exclusiv pe sisteme automate de luare a deciziilor: Este posibil să aveți dreptul de a nu fi supuși deciziilor bazate exclusiv pe prelucrarea automată (adică fără intervenție umană), dacă aceste decizii produc efecte juridice sau vă afectează în mod semnificativ. Prelucrarea automată constă în prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal prin mijloace automate. În cazul în care implementăm o prelucrare care utilizează un proces decizional automatizat care produce efecte juridice sau care vă afectează în mod semnificativ, aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată.

De asemenea, este posibil să aveți dreptul să depuneți o plângere la o autoritate de supraveghere.

Puteți solicita exercitarea oricăruia dintre aceste drepturi prin intermediul contactului dvs. local de la Resursele umane sau prin intermediul Biroului de confidențialitate, la [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

#### **11. Consimțământul și retragerea consimțământului**

În cazul în care consimțământul este temeiul juridic al prelucrării informațiilor dvs. cu caracter personal sau a unor categorii speciale de informații cu caracter personal, puteți să vă retrageți consimțământ acordat anterior pentru un scop anume, în mod gratuit, contactând Biroul nostru de confidențialitate la [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

#### **12. Modificarea notificării noastre privind confidențialitatea**

Este posibil să modificăm din când în când această notificare, dacă va fi necesar. Dacă propunem să facem modificări materiale, vă vom anunța printr-o notificare pe această pagină. Această notificare poate fi completată, de asemenea, cu alte declarații necesare pentru a respecta cerințele locale din țara în care locuiți sau de unde există acorduri de reprezentare a angajaților.

#### **13. Preocupări legate de confidențialitate și cum să ne contactați**

Dacă aveți întrebări legate de această notificare sau dacă considerați că informațiile dvs. cu caracter personal nu sunt tratate în conformitate cu legislația aplicabilă sau cu această notificare, aveți mai multe opțiuni:

- Contactați Biroul de confidențialitate la [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com);
- Discutați problema cu supervisorul dvs. sau cu un alt supervisor sau manager;
- Contactați Departamentul de resurse umane; sau
- De asemenea, puteți contacta Integrity Helpline Johnson Controls, 24 de ore din 24, la: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).